Aker Solutions



Etiske retningslinjer

Innhold

Melding fra konsernsjefen 3

1. Etterlevelse av våre etiske retningslinjer 4
Bærekraft og etiske retningslinjer 5
Etterlevelse 5
Slik anvendes våre etiske retningslinjer 6
Vårt ansvar 7
Bekreftelse 8

2. Rapportering ved mistanke om regelbrudd 9
Varsling 10
Nulltoleranse for gjengjeldelse 11

3. Respekt for mennesker 12
En arbeidsplass uten trakassering 13
Mangfold og like muligheter 14
Menneske- og arbeidsrettigheter 14
Helse og sikkerhet 15
Stoffmisbruk og annen personlig atferd 16

4. Ansvarlig forretningsmessig atferd 17
Antikorrupsjon 18
Arbeid med forretningsforbindelser 19
Anti-hvitvasking 20
Konfidensialitet 21
Interessekonflikter 22
Rettferdig konkurranse 23
Gaver, gjestfrihet og utgifter 23
Innsideinformasjon 25
Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier 25
Eksportkontroller 26
Offentlige tjenestepersoner 26
Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler 27
Ansvarlig utvikling og bruk av kunstig intelligens 28

5. Samarbeid med våre interessenter 29
Lokalsamfunn 30
Personvern og rettigheter 30
Beskytte miljøet 32
Sponsing og donasjoner 32
Finansiell- og ESG rapportering 33

Melding fra konsernsjefen

Kjære kolleger,

Vi løser globale energiutfordringer for fremtidige generasjoner. I Aker Solutions har vi en lang og stolt industrihistorie. Vi respekterer denne arven og sikrer vår fremtidige lisens til å operere ved å opptre ansvarlig og med integritet overalt hvor vi opererer. Vi følger de høyeste standarder og respekterer våre forpliktelser for å oppnå og opprettholde tillit hos hverandre, våre kunder, forretningspartnere og andre interessenter.

Vår suksess avhenger av at hver og en av oss gjør det som er riktig. Våre etiske retningslinjer reflekterer vår forpliktelse til ansvarlig atferd og etterlevelse av lover og forskrifter uansett hvor vi opererer. Vårt styre og jeg har absolutte forventninger om at våre etiske retningslinjer skal følges uten unntak.

Integritet starter med deg og meg. Det er viktig at vi forstår integritetsrisikoen vi står overfor i rollene våre, hvordan vi skal håndtere dem, og hvem vi skal henvende oss til for å få råd og hjelp hvis du noen gang er i tvil. Vi har alle ansvar for å si ifra om etiske problemstillinger og mistanke om regelbrudd. Når du sier ifra, kan vi løse problemer før de blir mer alvorlige, og vi har muligheten til å forbedre oss. Hvis du har sett eller hørt noe som kan utgjøre et brudd på lover eller forskrifter eller våre etiske retningslinjer, bør du rapportere det enten innenfor linjeorganisasjonen din eller via vår varslingskanal.

Takk for ditt fortsatte engasjement for å opprettholde vår kultur for compliance og integritet.



Paal Eikeseth

Konsernsjef Aker Solutions

1. Etterlevelse av våre etiske retningslinjer

Bærekraft og etiske retningslinjer
Etterlevelse
Slik anvendes våre etiske retningslinjer
Vårt ansvar
Bekreftelse



1. Etterlevelse av våre etiske retningslinjer

Bærekraft og etiske retningslinjer

Bærekraft i Aker Solutions handler om å ta ansvarlige forretningsbeslutninger som skaper verdier, samtidig som vi beskytter mennesker, miljøet og bidrar til samfunnets beste. For oss er en bærekraftig virksomhet, en som:

- Opptrer ansvarlig til beste for våre ansatte og samfunnet
- Forplikter seg til å jobbe sammen for å møte klimautfordringen, og
- Tar eierskap for å skape en renere, tryggere og mer bærekraftig fremtid ved å finne forbedrede løsninger

Våre etiske retningslinjer redegjør for hva som forventes av alle Aker Solutions' ansatte for å bidra til en bærekraftig forretningsdrift.

Etterlevelse

Aker Solutions skal drive sin virksomhet med integritet,med respekt for lover, kulturer, verdighet og rettigheter tilenkeltpersoner i alle land der vi opererer. Alle ansatte i Aker Solutions forventes å handle i samsvar med disse prinsippene og kravene.

Disse etiske retningslinjene beskriver Aker Solutions' forpliktelser og krav om etterlevelse og ansvarlig forretningspraksis og personlig oppførsel. Den beskriver adferd som Aker Solutions forventer av deg og hva du og forretningspartnerne våre kan forvente av Aker Solutions. For å hjelpe oss alle med å anvende disse etiske retningslinjene i det daglige arbeidet og i forbindelse med beslutningsprosesser, har vi utviklet relaterte prosedyrer som gir mer detaljert veiledning.

Vi skal alltid tilstrebe å utvise god dømmekraft og omtanke i vår jobb for Aker Solutions. Hvis det er avvik mellom gjeldende lover og forskrifter på den ene side, og retningslinjene i dette dokumentet påden andre, skal de strengeste kravene etterleves.
Brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover kan føre til interne disiplinærtiltak, oppsigelse eller, i ytterste konsekvens, straffeforfølgelse. Lovbrudd kan bli rapportert til gjeldende myndigheter.

Hvis du har spørsmål angående innholdet i disse etiske retningslinjene eller tolkningen av dem, kan du ta kontakt med juridisk avdeling eller Compliance & Integrity. Hvis du trenger råd om håndteringen av et spesifikt etisk dilemma, skal du rådføre deg med lederen din eller egnet støttefunksjon. Du kan alltid kontakt med Compliance & Integrity ved å sende en e-post til følgende adresse:

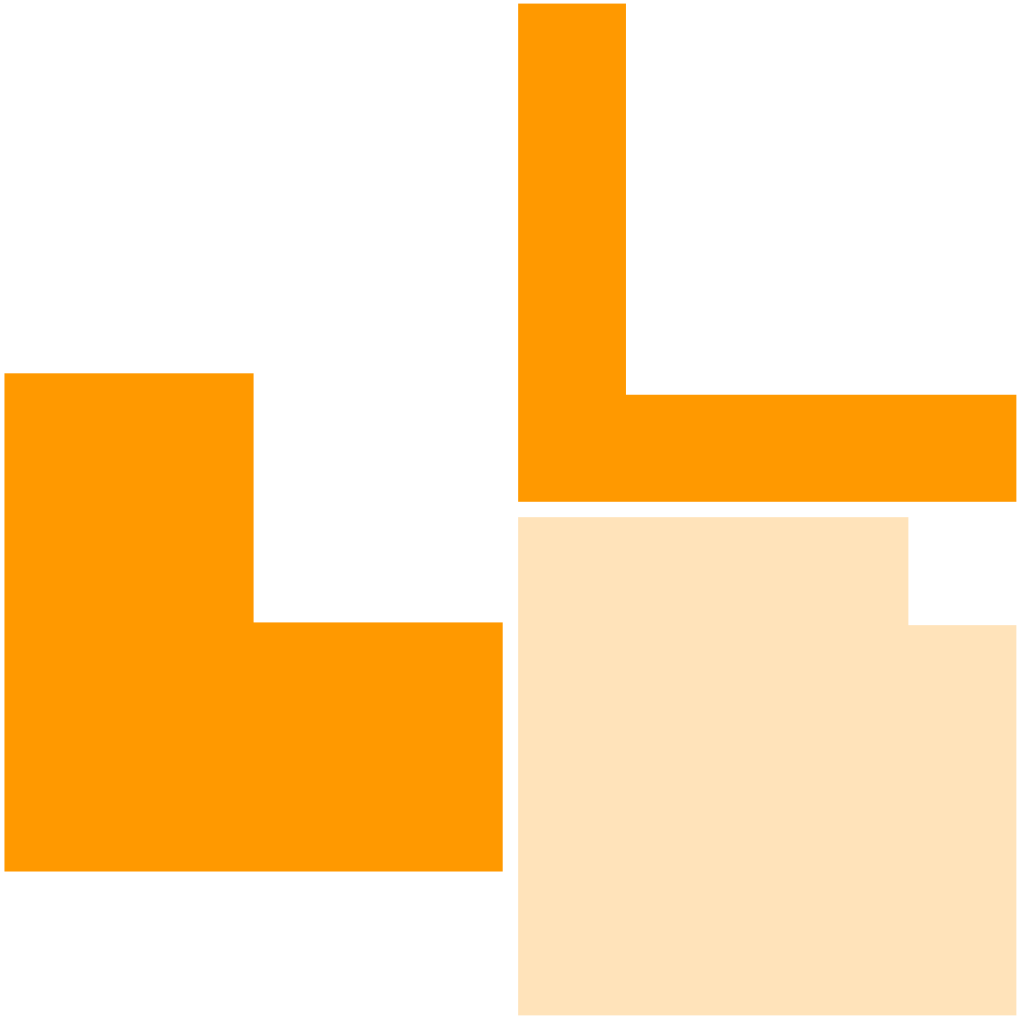
ethics@akersolutions.com

Ansatte har en rett og en plikt til å rapportere om faktiske eller mistenkte brudd på disse retningslinjene eller gjeldende lover. Å melde brudd i god tro, vil aldri være grunnlag for disiplinærtiltak.

Enhver forespørsel om avvik fra disse reglene for arbeidsetikk vil bli håndtert av konsernsjefen. Unntaket er avvik som angår konsernsjefen eller medlemmer av styret, som vil bli håndtert av styret.

Slik anvendes våre etiske retningslinjer

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte (inkludert midlertidig ansatte) og styremedlemmer i Aker Solutions ASA og dets datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som er majoritetseid eller kontrollert av Aker Solutions (individuelt og samlet). Det gjelder også mellommenn, lobbyister, konsulenter og andre som opptrer på vegne av Aker Solutions.



Aker Solutions oppfordrer alle våre forretningspartnere til å følge prinsipper som er i samsvar med disse etiske retningslinjene. Leverandører, underleverandører og andre avtaleparter av Aker Solutions, inkludert selskaper der Aker Solutions eier en minoritetsandel, forventes å følge standarder som er i samsvar med gjeldende lover og Aker Solutions' etiske retningslinjer. Aker Solutions skal gjøre sitt beste for å sikre slik etterlevelse.

Vårt ansvar

Ansattes ansvar

Som ansatt i Aker Solutions er det forventet at du utviser god dømmekraft og omtanke i jobbsammenheng. Du har et ansvar for å handle med integritet i alle aspekter av jobben din og etterlever alle interne styrende dokumenter som er relevant for deg. Dette inkluderer, men begrenser seg ikke til policyer, prosedyrer, rollebeskrivelse og autorisasjonsmatriser.

Det forventes at du gjør deg kjent med, retter deg etter og utfører pliktene dine i tråd med prinsippene som er angitt her. Det forventes at du forstår risikoene du står overfor i rollen din, og hvordan du kan håndtere og redusere disse risikoene. Hvis du trenger råd i håndteringen av et spesifikt etisk dilemma, anbefales det at du rådfører deg med lederen din eller annen egnet støttefunksjon. Compliance & Integrity avdelingen kan også kontaktes for råd.

Hovedledelsen og linjelederes ansvar

Det forventes at hovedledelsen og linjeledere aktivt kommuniserer og implementerer kravene i de etiske retningslinjene og at de skal opptrer som rollemodeller. Ledere er også ansvarlige for å promotere og kontrollere etterlevelsen av de etiske retningslinjene innenfor deres respektive ansvarsområde.

Styret og konsernsjefens ansvar

Styret i Aker Solutions er ansvarlig for å ivareta og føre tilsyn med forvaltningen av disse etiske retningslinjene. Konsernsjefen i Aker Solutions skal sikre at ansatte er klar over og overholder de etiske retningslinjene. Konsernsjefen skal også sørge for at det gjennomføres årlig opplæring i etiske retningslinjer for selskapets ansatte, og at de ansatte, som en del av slik opplæring eller annen passende prosess, signerer på at de har lest og forstått retningslinjene.

Bekreftelse

Du som ansatt vil årlig bli bedt om å signere den årlige compliance-erklæringen som bekreftelse på at du har lest og gjort deg kjent med disse etiske retningslinjene og at du har utført oppgavene dine i samsvar med kravene i disse etiske retningslinjene.

Leverandører, underleverandører, representanter og andre avtaleparter av Aker Solutions forventes å ha compliance- og etiske standarder som er kompatible med disse etiske retningslinjene, og skal også signere erklæringer som bekrefter etterlevelse av kravene i disse etiske retningslinjene



2. Rapportering ved mistanke om regelbrudd

Varsling

Nulltoleranse for gjengjeldelse



2. Rapportering ved mistanke om regelbrudd

Vi er opptatt av å bygge en tillitskultur der ansatte er komfortable med å stille spørsmål, søke veiledning, ta opp bekymringer og rapportere mistanke om regelbrudd. Mottakere av slike varsler har en plikt til å ta slike spørsmål og bekymringer på alvor. Vi har alle et ansvar, og må ha mot til å si ifra om etiske dilemmaer, og alt som vi i god tro mener er et mistenkt regelbrudd.

Varsling

Hvis du er klar over eller har mistanke om brudd, skal du umiddelbart varsle - til linjelederen din, en annen leder du stoler, en støttefunksjon (eksempelvis P&T eller Compliance & Integrity), eller hovedledelsen.

Varslingskanalen er tilgjengelig for både ansatte og utenforstående. Alle varsler til denne varslingskanalen mottas og administreres av Aker Solutions' Compliance & Integrity-avdeling og behandles med streng konfidensialitet. Compliance & Integrity har mandat fra Aker Solutions' styre til å undersøke påståtte regelbrudd. Alle undersøkelser er gjenstand for regelmessig rapportering til styrets revisjonskomité. Rapporteringen skjer med respekt for konfidensialitet.

Hvis du ikke får svar på varselet ditt, du foretrekker å ikke varsle noen av de ovennevnte, eller du ønsker å varsle anonymt

via Aker Solutions' varslingskanal 'Integrity Line'
https://www.akersolutions.com/sustainability/whistleblowing/

via e-post
whistleblowing@akersolutions.com



Nulltoleranse for gjengjeldelse

Aker Solutions vil ikke godta gjengjeldelse mot personer som i god tro stiller et spørsmål, tar opp en bekymring, rapporterer mistanke om regelbrudd eller deltar i en intern gransking. God tro betyr at du oppriktig mener det er grunnlag for å tro at et lovbrudd eller brudd på etiske retningslinjer har skjedd, vil skje eller pågår.

Ondsinnet og falsk rapportering er ikke akseptert. Enhver som rapporterer mulige brudd mot bedre vitende, kan bli straffet i form av disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse.

Veiledning er tilgjengelig i den interne varslingsprosedyren vår..

3. Respekt for mennesker

En arbeidsplass uten trakassering

Mangfold og like muligheter

Menneske- og arbeidsrettigheter

Helse og sikkerhet

Stoffmisbruk og annen personlig atferd



3. Respekt for mennesker

En arbeidsplass uten trakassering

I Aker Solutions skal alle behandles med rettferdighet, respekt og verdighet. Vi tolererer ikke noen form for overgrep, trakassering, trusler, mobbing, nedverdigende behandling eller seksuelt krenkende oppførsel av eller mot ansatte eller andre som er berørt av vår virksomhet. Kommentarer eller andre former for støtende meldinger, nedsettende kommentarer eller upassende vitser er uakseptable.

Ditt ansvar

- Ta grep for å skape et godt arbeidsmiljø – fritt for all trakassering
- Aldri ta del i overgrep, trakassering, mobbing, vold på arbeidsplassen, seksuelt krenkende oppførsel eller annen oppførsel som kolleger eller forretningspartnere kan betrakte som truende eller nedverdigende
- Respekter andres skikker og kultur
- Hvis du blir oppmerksom på en situasjon som bryter med prinsippene ovenfor, må du si ifra eller rapportere din bekymring (se kapittel 2)



Mangfold og like muligheter

I Aker Solutions ser vi på mangfold som en kilde til kreativitet, innovasjon og som et viktig konkurransefortrinn.

Å bygge en sterk inkluderende kultur er grunnleggende for vår suksess som selskap, og for å få frem det beste i hverandre. Vårt mål er å gjøre Aker Solutions til et sted der alle kan yte sitt beste ved at vi skaper muligheter for alle.

Aker Solutions verdsetter det unike bidraget fra hver ansatt og er forpliktet til å fremme et miljø der ulike bakgrunner, identiteter og erfaringer blir ønsket velkommen, lyttet til og respektert.

Våre ansatte skal forvente en arbeidsplass fri for diskriminering. Vi har null-toleranse mot diskriminering av ansatte basert på alder, kjønn, seksuell legning, funksjonsnedsettelse, rase, nasjonalitet, politiske meninger, religion, etnisitet eller andre lovfestede diskrimineringsgrunnlag.

Ditt ansvar

- Bidra til et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle blir behandlet med verdighet, rettferdighet og respekt
- Baser de arbeidsrelaterte beslutningene dine på meritter
- Oppmuntre og lytt til de som uttaler seg og sier fra

Menneske- og arbeidsrettigheter

Aker Solutions er medlem av FNs Global Compact. Vi støtter og respekterer internasjonalt erklærte menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, inkludert FNs erklæring og internasjonale menneskerettighetskonvensjoner, OECDs retningslinjer for multinasjonale virksomheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen, samt ILOs kjernekonvensjoner.

Aker Solutions anerkjenner alle ansattes rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger etter eget valg. Vi har lang tradisjon for å inkludere og involvere ansatte og deres fagforeninger, og mener dette forbedrer beslutningsprosessene. I land hvor rettigheten til å organisere seg er begrenset, vil Aker Solutions søke å etablere alternative muligheter for å gi ansatte muligheter til å påvirke arbeidssituasjon sin.

Aker Solutions vil ikke bruke barne- eller tvangsarbeid, og vil ikke tolerere arbeidsforhold eller behandling som er i strid med internasjonale lover og praksis. Vi har nulltoleranse for moderne slaveri og menneskehandel.

Aker Solutions skal sikre at selskapet gjennom sin virksomhet ikke forårsaker brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Selskapet er forpliktet til å implementere og håndheve

effektive systemer for å minimere risikoen for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i både vår egen virksomhet og i vår verdikjede inkl. forsyningskjeden vår.

Ditt ansvar

- Aldri forårsake eller bidra til brudd på- eller omgåelse av menneske- og arbeidsrettigheter
- Respekter den personlige verdigheten, personvernet og rettighetene til hver enkelt person du samhandler med i arbeidet ditt, og de som er berørt av vår forretningsdrift
- Varsle hvis du blir oppmerksom på en situasjon som er i strid med prinsippene ovenfor

Helse og sikkerhet

Sikker drift er av største betydning for oss. Aker Solutions engasjerer seg ofte i arbeid under utfordrende forhold, som krever høyeste grad av aktsomhet for å opprettholde helse og sikkerhet for ansatte, kunder, underleverandører, konsulenter og andre parter. Vi mener alle hendelser kan og bør forebygges, og streber etter null skade på mennesker, eiendeler og miljø. Vi er forpliktet til å tilby en trygg arbeidsplass for våre ansatte, entreprenører og besøkende. Aker Solutions følger de frivillige prinsippene for sikkerhet og menneskerettigheter for å sikre at vi opererer innenfor et rammeverk og etter standarder som oppmuntrer til respekt for menneskerettigheter.

Ditt ansvar

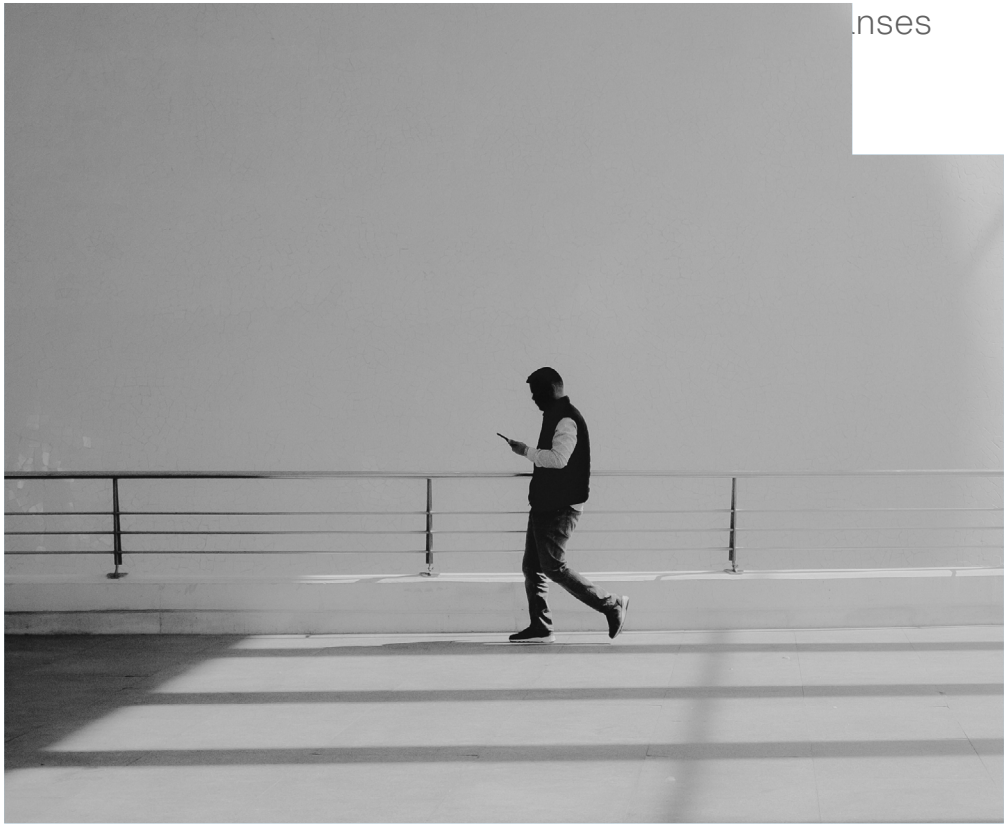
- Sikkerhet er alles ansvar. Du må forstå og handle i henhold til ansvaret ditt for å bidra til et trygt og sikkert arbeidsmiljø
- Stopp arbeidet umiddelbart hvis du anser det som utrygt
- Rapporter enhver hendelse eller usikker tilstand så snart som mulig. Hvis du ser noe, si noe
- Kjenn til de relevante nødprosedyrene for arbeidet ditt



Stoffmisbruk og annen personlig atferd

Narkotika og alkohol

Aker Solutions er en rus- og alkoholfri arbeidsplass. Vi tolererer ikke at noen er påvirket av narkotika eller alkohol mens de er på jobb for Aker Solutions. Begrensede mengder alkohol kan likevel serveres på arbeidsrelaterte arrangementer når lokal skikk og spesielle anledninger gjør dette passende, og forutsatt at inntaket ikke kombineres med bruk av maskiner, kjøring eller andre uforenlige aktiviteter.



Ditt ansvar

- Aldri kjøp seksuelle tjenester når du er på forretningsreiser eller andre oppdrag, inkludert langsiktige oppdrag.
- Aldri påvirk andre til å kjøpe seksuelle tjenester, og godta aldri å motta seksuelle tjenester som andre har betalt for.

4. Ansvarlig forretningsmessig atferd

Antikorrupsjon

Arbeid med forretningsforbindelser

Anti-hvitvasking

Konfidensialitet

Interessekonflikter

Rettferdig konkurranse

Gaver, gjestfrihet og utgifter

Innsideinformasjon

Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier

Eksportkontroller

Offentlige tjenestepersoner

Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler

Ansvarlig utvikling og bruk av kunstig intelligens



4. Ansvarlig forretningsmessig atferd

Antikorrupsjon

Vi forplikter oss til å følge gjeldende lover og regler for å bekjempe korrupsjon og bestikkelser. Aker Solutions forbyr derfor alle former for direkte eller indirekte (gjennom en tredjepart) bestikkelser, herunder tilretteleggingsbetalinger og ulovlig returprovisjon («kickbacks»). Dette gjelder både i møte med offentlige tjenestepersoner eller representanter fra privat sektor.

Bestikkelser oppstår når du gir, tilbyr, mottar eller aksepterer en upassende betaling, gave eller fordel for å påvirke en forretnings- eller statlig beslutning eller et utfall. Dette kan være penger eller noe annet av verdi, for eksempel en gave eller donasjon, reisefordeler, arbeidsfordeler eller annet. Bestikkelser kan føre til bøter og fengselsstraff for henholdsvis Aker Solutions og enkeltpersoner.

Påvirkningshandel innebærer at en person som hevder å være i stand til å påvirke en beslutningstaker, utnytter en mulighet til å kreve eller motta fordeler mot å utøve slik innflytelse, og når fordelen er utilbørlig. Det er strengt forbudt for alle som representerer Aker Solutions å bli involvert i transaksjoner som kan involvere eller oppfattes å involvere ulovlig handel med påvirkning.

«Tilretteleggingsbetalinger», også kjent som «smøring», er små uoffisielle betalinger som tar sikte på å fremskynde eller sikre levering av produkter eller tjenester som du eller selskapet har juridisk rett til. Tilretteleggingsbetalinger er ulovlig i flere jurisdiksjoner hvor Aker Solutions opererer. Det er derfor strengt forbudt å gi eller tilby tilretteleggingsbetalinger i forbindelse med jobb for Aker Solutions. Aker Solutions har strenge regler for bruk av kommersielle tredjeparter for å støtte salgsrelaterte aktiviteter. All bruk av tredjepartsrepresentanter skal gjøres i samsvar med prosedyrene for forretningspartnerkvalifisering og aktsomhetsvurderinger (integrity due diligence).

Ingen ansatte eller forretningspartnere skal oppleve negative konsekvenser av å nekte å gi, eller tilby upassende betalinger, selv om dette resulterer i tap av forretningsaktivitet.

Ditt ansvar

- Sørg for at alle betalinger som foretas er korrekte og lovlige, at de er godkjent av relevante Aker Solutions-personell, og at de er registrert nøyaktig i Aker Solutions' bøker og regnskap
- Aldri (verken direkte eller indirekte



gjennom en tredjepart) tilby noe av verdi for å påvirke andres handlinger eller beslutninger i favør av Aker Solutions' interesser
- Ikke gi eller tilby tilretteleggingsbetalinger selv om det ikke anses å være en straffbar handling under visse jurisdiksjoner. Hvis en betaling kreves fra deg for å avverge en umiddelbar trussel mot en persons liv eller helse, er slike betalinger akseptert, men slike forekomster må umiddelbart rapporteres til Compliance & Integrity
- Ikke bruk tredjepartsrepresentanter uten godkjenning i henhold til relevante prosedyre

Arbeid med forretningsforbindelser

Suksessen til selskapet vårt avhenger av samarbeid med forretningspartnerne våre – leverandører, entreprenører, agenter, joint venture-partnere, konsulenter og andre. Våre leverandører og andre forretningspartnere forventes å overholde alle gjeldende lover og forskrifter,

respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og drive sin virksomhet med integritet.

Leverandører med direkte kontraktsforhold til Aker Solutions skal overholde compliance- og integritetsstandarder som er beskrevet i vår leverandørerklæring (supplier declaration), som angir klare krav og forventninger innen forretningsetikk og antikorrupsjon, respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold samt miljøsamsvar. Dersom kravene ikke etterlevelse kan forretningsforholdet avsluttes.

Vi må være forsiktige når vi inngår avtaler med mellommenn, dvs. forretningspartnere som handler på våre vegne ettersom Aker Solutions kan holdes ansvarlig for handlingene de utfører. Dette inkluderer agenter, konsulenter eller lobbyister og lignende.

Ditt ansvar

- Sørg for å følge etablerte prosedyrer for integrity due diligence før du etablerer eller fornyer kontrakt med eksterne tredjeparter,
- Vær tydelig overfor leverandører og andre tredjeparter hva som er forventet av de med hensyn til etterlevelse av lover og regler samt integritet.
- Ta nødvendige grep for å forsikre deg om at kontrakter blir etterlevd
- Rapporter umiddelbart enhver bekymring du måtte ha angående integritet eller mislighold fra leverandør eller forretningspartnere til din linjeleder, Compliance & Integrity avdeling eller en annen tilgjengelig rapporteringskanal.

Anti-hvitvasking

Hvitvasking av penger er prosessen med å skjule utbyttet av kriminalitet for å skjule dets ulovlige opphav eller på annen måte håndtere utbytte fra kriminalitet. Kriminelle utbytter inkluderer ikke bare penger, men alle former for eiendeler, fast eiendom og immateriell eiendom som stammer fra kriminell aktivitet.

Aker Solutions er forpliktet til å overholde alle lover mot hvitvasking og terrorfinansiering. Vi vil kun forholde oss til kunder, leverandører og forretningspartnere som er involvert i legitime forretningsaktiviteter – med midler fra legitime kilder.

Ditt ansvar

- Gjennomføre passende aktsomhetsvurderinger (integrity due diligence) for å forstå virksomheten og bakgrunnen til potensielle forretningspartnere, og fastslå opprinnelsen og destinasjonen til penger og eiendom.
- Vær oppmerksom på forsøk på å motta eller foreta kontantbetalinger eller transaksjoner gjennom uvanlige bank- eller betalingsordninger
- Rapporter mistenkelige transaksjoner eller andre mistanker om hvitvasking av penger til Compliance & Integrity-avdelingen

Konfidensialitet

Aker Solutions er forpliktet til å beskytte konfidensiell informasjon. Vi skal ikke misbruke informasjon som tilhører oss selv eller noen av partnerne våre.

Ditt ansvar

- Du er underlagt taushetsplikt som også gjelder etter at arbeidsforholdet eller kontraktsforholdet med Aker Solutions er avsluttet, og så lenge informasjonen anses som sensitiv eller konfidensiell
- Hold konfidensjell alle saker som kan gi tredjeparter uautorisert tilgang til konfidensjell informasjon
- Vurder nøye hvordan, hvor og med hvem Aker Solutions-relaterte saker diskuteres
- Hvis du finner deg selv i besittelse av eller blir oppmerksom på noen som har uautorisert konfidensiell informasjon som tilhører en ekstern part, må du kontakte juridsik avdeling umiddelbart. Ikke diskutér eller del informasjonen med noen



Interessekonflikter

En interessekonflikt oppstår når personlige forhold, deltakelse i eksterne aktiviteter eller interesser i en annen virksomhet kan påvirke - eller kan oppfattes å påvirke - en persons beslutningstaking når de handler på vegne av Aker Solutions. En interessekonflikt kan blant annet oppstå på grunn av eierskap eller styreverv i et selskap, medlemskap i en organisasjon, venner eller familie som jobber hos én av Aker Solutions' forretningspartnere, familiemedlemmer eller personlige forhold.

Alle forretningstransaksjoner må utelukkende inngås til Aker Solutions beste. Alle faktiske eller oppfattede interessekonflikter som ikke med rimelighet kan unngås, skal gjøres kjent for linjeleder. Ledere er ansvarlige for å evaluere situasjonen, fatte nødvendige tiltak og sørge for at disse blir etterlevd. Alle former for bierverv, (styreverv, politiske verv og annet inntektsbringende arbeid) som har, eller kan forventes å ha, kommersielle relasjoner til Aker Solutions, skal godkjennes skriftlig av Aker Solutions.

Ditt ansvar

- Handle i Aker Solutions' interesser og ta nødvendige skritt for å unngå situasjoner som kan medføre, eller gi inntrykk av å medføre, en interessekonflikt
- Ikke delta i transaksjoner eller andre beslutningsprosesser på vegne av Aker Solutions der du direkte eller indirekte har, eller med rimelighet kan mistenkes å ha, en personlig interesse eller på annen måte, direkte eller indirekte drar fordel av stillingen din i Aker Solutions
- Unngå å ha interesser utenfor selskapet i virksomheter som konkurrerer med eller leverer tjenester til Aker Solutions eller dets datterselskaper
- Unngå å gjøre forretninger på vegne av Aker Solutions med nære venner eller familiemedlemmer
- Hvis du tror du kan være i en situasjon som kan oppfattes som en



interessekonflikt, er det ditt ansvar å gjøre det kjent for lederen din
- Som leder må du sørge for at personer med interessekonflikt erklæres inhabil og isoleres fra relevante beslutningsprosesser

Rettferdig konkurranse

Konkurranselover beskytter fri konkurranse og forbyr atferd som begrenser handel eller den rettferdige konkurransen. Dette inkluderer blant annet prisfastsetting, markedsdeling, bud rigging, eller atferd som tar sikte på å oppnå eller opprettholde monopol.

Aker Solutions aksepterer ikke brudd på konkurranselover og -forskrifter og skal bidra til rettferdig og åpen konkurranse. Vi tillater ikke deltakelse i aktiviteter som involverer ulovlig innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig informasjon som er konkurransemessig eller kommersielt sensitiv. Eksempler på dette inkluderer, men begrenser seg ikke til, nåværende eller fremtidige priser, eksisterende kontrakter, konkurransedyktige bud, kommersielle strategier og kostnader.

Ditt ansvar

- Ikke delta i aktiviteter som innebærer innhenting, mottak, bruk eller deling av ikke-offentlig informasjon som er konkurransemessig eller kommersielt sensitiv – med mindre det foreligger lovlig grunnlag
- Hvis du eller andre er i besittelse av ikke-offentlig og kommersielt sensitiv informasjon som kan virke konkurransevridende, ta umiddelbart kontakt med juridisk avdeling. Ikke diskutér eller del informasjonen med noen
- Søk råd fra juridisk avdeling i alle saker som involverer risiko for brudd på konkurranseregler

Gaver, gjestfrihet og utgifter

Aker Solutions tillater ikke gaver eller bevertning hvis de er egnet til å påvirke forretningsbeslutninger, bryte lokale lover eller retningslinjene til mottakerselskapet, eller få andre til å oppfatte at slik påvirkning eller slike brudd har skjedd. Aker Solutions forventer ikke gaver eller bevertning fra noen av forretningspartnerne våre.

Bevertning kan bare aksepteres eller tilbys dersom det er i kombinasjon med et forretningsmøte eller det er en annen klar forretningsgrunn for å delta, og utgiften er innenfor gjeldende beløpsgrenser som fastsatt i samme prosedyre.

Alle tilbudte og mottatte gaver og bevertning skal registreres i Aker Solutions' Gifts & Hospitality register. Dette gjelder både gaver og bevertning akseptert i henhold til gjeldende prosedyre, og når gaver eller gjestefrihet tilbys, men avvises som ikke i samsvar med retningslinjene våre. Gaver, bevertning og andre fordeler skal ikke gis, tilbys, mottas eller aksepteres fra offentlige tjenestemenn med mindre det foreligger skriftlig forhåndsgodkjenning fra Compliance & Integrity. Lokale lover kan begrense eller forby tilbud av gaver og bevertning

til offentlige tjenestemenn (se kapittel om offentlige tjenestemenn).

Ditt ansvar

- Aldri godta eller tilby gaver eller bevertning som kan påvirke din eller andre personers dømmekraft, eller gi inntrykk av dette
- Aldri be om gaver, gjestefrihet eller annen tjeneste for personlig fordel fra noen av Aker Solutions' interessenter
- Ikke godta eller tilby gaver i situasjoner med pågående kontraktsforhandlinger, budgivning eller tildeling
- Ikke tilby eller godta bevertning eller andre tjenester der det kan oppfattes å påvirke beslutningstaking i forbindelse med en anskaffelse eller kontraktsforhandlinger
- Søk råd fra din leder eller Compliance & Integrity

Innsideinformasjon

Du er involvert i innsidehandel når du handler i offentlig omsatte aksjer eller andre verdipapirer mens du er i besittelse av spesifikk informasjon som kan påvirke prisen på aksjer eller verdipapirer, og som ikke er offentlig tilgjengelig eller generelt kjent i markedet, eller når du avslører denne informasjonen til noen andre eller påvirker noen andre som deretter handler med disse aksjene eller andre verdipapirer. Det er straffbart å handle med Aker Solutions-aksjer eller andre verdipapirer på grunnlag av innsideinformasjon. De som har innsideinformasjon som er relevant for Aker Solutions-aksjekursen, kan kun overføre denne informasjonen til personer som trenger denne informasjonen i sitt arbeid for Aker Solutions, og da utelukkende med forbehold om autorisasjon fra hans/hennes leder og oppføring av personen i Aker Solutions' system for innsider-register.



Ditt ansvar

- Beskytt konfidensiell forretningsinformasjon og aldri bruk den til din egen fordel, spesielt når du handler med aksjer eller andre verdipapirer eller anbefaler andre å gjøre det
- Ikke spre rykter, villed med falsk informasjon eller manipuler priser
- Overhold Aker Solutions' retningslinjer når du handler i aksjer eller andre verdipapirer fra Aker Solutions eller et annet relevant selskap som du kan motta innsideinformasjon om gjennom arbeidet ditt for Aker Solutions
- Søk råd fra juridisk avdeling i alle saker som involverer risiko for innsideinformasjon

Internasjonale handelssanksjoner og omstridte territorier

Internasjonale og økonomiske sanksjoner legger begrensninger og forbyr handel med spesifikke land, selskaper/organisasjoner og personer. Dette gjelder blant annet for konkrete teknologier, programvarer og tjenester.

Aker Solutions skal overholde alle gjeldende sanksjoner. Å drive forretningsvirksomhet i og med visse land krever derfor spesiell aktsomhet med tanke på potensielle sanksjoner.

Aker Solutions skal også avstå fra å utføre arbeid på prosjekter i omstridte territorier, og utvise varsomhet ved arbeid som på andre måter kan involvere omstridte territorier.

Ditt ansvar

- Sørg for å følge gjeldende prosedyre for aktsomhetsvurderinger av eksterne tredjeparter før kontrakter inngås eller transaksjoner gjennomføres
- Sørg for at motparter ikke er underlagt sanksjoner før du handler med de
- Tenk nøye over den mulige virkningen av internasjonale sanksjoner før du overfører varer, teknologi, programvare eller tjenester over landegrenser
- Vær oppmerksom på omgang med parter som er fra sanksjonerte land, eller som på annen måte er utpekt for økonomiske sanksjoner

Eksportkontroller

Eksportlovgivningen begrenser og forbyr salg, forsendelse, elektronisk overføring, levering eller utlevering av visse typer informasjon, programvare, varer, eiendeler, midler og tjenester på tvers av landegrenser eller som involverer parter som er underlagt økonomiske sanksjoner. Varer og tjenester underlagt disse lovene krever tollgodkjenningsdokumenter, lisenser og/eller godkjenning fra nasjonale myndigheter før eksport. Eksport inkluderer fysisk frakt, elektronisk overføring, og muntlig og visuell informasjonsdeling. Aker

Solutions overholder alle gjeldende lover om eksportkontroll.

Ditt ansvar

- Vurder alltid om noen av de eksporterte varene, teknologien, programvarene eller tjenestene er oppført på en liste over produkter som kan brukes til militære formål. Hvis du er i tvil, ta kontakt med lederen din for råd eller med Compliance & Integrity avdeling

Offentlige tjenestepersoner

En “offentlig tjenesteperson” er en embetsmann eller annen som er ansatt i statens eller en kommunes tjeneste. Samhandlinger med offentlige tjenestepersoner krever at vi utviser ekstra forsiktighet i måten vi oppfører oss på. Gaver, gjestfrihet eller økonomiske eller andre fordeler skal ikke tilbys, loves, gis til eller mottas fra offentlige tjenestepersoner, med mindre dette er underlagt spesifikk, skriftlig forhåndsgodkjenning fra Compliance & Integrity avdeling. Lokale lover kan begrense eller til og med forby tilbud av gaver og representasjon til offentlige tjenestepersoner.

Ditt ansvar

- Som representant for Aker Solutions skal du aldri tilby love eller gi noen utilbørlig fordel til en offentlig tjenesteperson i forbindelse med utførelse av jobb for Aker Solutions. Dette gjelder uansett om fordelen tilbys direkte eller gjennom et mellomledd
- Når du kommuniserer med offentlige tjenestepersoner, må du gjøre det på en åpen og direkte måte og utvise den største integritet til enhver tid
- Registrer gaver og gjestfrihet som gis til, eller mottas fra, offentlige tjenestepersoner på riktig måte i Aker Solutions’ register for gaver og gjestfrihet

Beskyttelse av eiendom, informasjon og eiendeler

Aker Solutions' eiendom, informasjon og eiendeler skal sikres med tilstrekkelige



beskyttelsestiltak. Informasjonen og eiendelene våre skal bare brukes til legitime forretningsformål, og bare av autoriserte ansatte eller deres utpekte medarbeidere. Dette gjelder materielle eiendeler, f.eks. utstyr, og immaterielle rettigheter og konfidensiell informasjon.



Informasjon produsert og lagret på Aker Solutions' IT-systemer regnes som selskapets eiendel. Privat bruk er bare tillatt i begrenset omfang, og informasjon som kan anses som ulovlig eller upassende må under ingen omstendigheter behandles eller lastes ned. Spesielt bruk av IT-systemer og internettjenester må styres av virksomhetens behov og ikke av personlige interesser.

Ditt ansvar

- Opptre ansvarlig når du får tilgang til informasjon og systemer, og beskytt Aker Solutions' eiendom, informasjon og eiendeler mot tyveri og tap
- Rapporter eventuelle sikkerhetsbrudd til Aker Solutions' sikkerhetsfunksjoner
- Rapporter tyveri, sløsing eller misbruk av selskapsinformasjon og eiendeler til Aker Solutions' sikkerhetsavdeling, IT eller HR
- Vedlikehold elektroniske filer og arkiver på en ryddig måte
- Respekterer også tredjeparters immaterielle rettigheter. Det er vår policy ikke å krenke andres immaterielle rettigheter

Ansvarlig utvikling og bruk av kunstig intelligens

Kunstig intelligens (KI) er en kraftig teknologi som kan styrke forretningsmodeller og prosesser, men den kan også komme med alvorlige og skjulte risikoer. I Aker Solutions

vil ansvarlig utvikling og bruk av KI være et kjerneelement i ansvarlig forretningsatferd – og et nødvendig komplement til det fremvoksende regulatoriske landskapet.

De følgende punktene er nøkkelelementer ved ansvarlig bruk av KI:

- Styreansvar,
- Åpenhet og forklarbarhet,
- Robuste risikostyringsprosesser som ser utover tradisjonelle forretningsrisikoer og hensyntar personvern, sikkerhet, ikke-diskriminering og menneskelig tilsyn og kontroll

Ditt ansvar

- Du må følge vår interne prosedyre for ansvarlig kunstig intelligens
- Sikre kunnskap om ansvarlig AI bruk gjennom opplæring, e-læring og andre interne informasjonskanaler



5. Samarbeid med våre interessenter

Lokalsamfunn

Personvern og rettigheter

Beskytte miljøet

Sponsing og donasjoner

Finansiell- og ESG rapportering



5. Samarbeid med våre interessenter

Lokalsamfunn

Aker Solutions er en viktig del av mange lokalsamfunn. Vi forplikter oss til å samhandle konstruktivt med lokale interessenter i håp om å skape varig verdi for de samfunnene vi opererer i. Gjennom dialog med lokale interessenter forsøker vi å forstå forventningene de har til Aker Solutions, samt hvordan selskapet kan være en positiv bidragsyter til lokalmiljøet. Løsninger må være relevante for selskapets forretningsbehov og i samsvar med relevante policyer, prosedyrer og lokale forskrifter. Våre bidrag til lokalsamfunn kan innebære direkte og indirekte lokal sysselsetting, anskaffelse av varer og tjenester fra lokale bedrifter, infrastrukturutvikling, kapasitetsbygging, samt sosiale investeringer.



Ditt ansvar

- Systematisk vurdere og ta opp virkningen våre aktiviteter kan ha på lokalsamfunn, og ta hensyn til dette når du tar forretningsbeslutninger
- Aktivt identifisere muligheter knyttet til våre aktiviteter som kan bidra til lokal verdiskaping gjennom lokal sysselsetting, innkjøp og kapasitetsutvikling



- Sørg for at bidrag ytes i samsvar med selskapets prosedyre for sponsorater og donasjoner

Personvern og rettigheter

Aker Solutions tar ditt personvern på alvor. Som et selskap underlagt General Data Protection Regulation (GDPR), er vi forpliktet til å beskytte dine personopplysninger og sikre at dine rettigheter blir respektert.

Hvordan vi beskytter dine personopplysninger:

- Rettferdig, lovlig og transparent behandling: Vi behandler personopplysninger når vi har hjemmel i lov, og vi er åpne om hvordan vi samler inn, bruker og lagrer dine personopplysninger. Som ansatt finner du detaljert informasjon om hvordan vi behandler dine personopplysninger på Arena. Hvis du er ekstern, finner du det samme her https://www.akersolutions.com/privacy-statement/.
- Sikkerhet: Vi sikrer og beskytter dine personopplysninger mot uautorisert tilgang, tap eller tyveri.
- Dataminimering og oppbevaring: Vi samler kun inn de personopplysningene vi trenger for å drive vår forretning, og vi beholder dine data bare så lenge det er nødvendig for formålene vi samlet dem inn for, med mindre loven krever at vi beholder dem lenger.
- Deling: Vi deler ikke dine personopplysninger med mindre vi må som en del av våre forretningsoperasjoner. Når vi gjør det, sørger vi for at dataene er beskyttet også der de mottas i samsvar med gjeldende lovkrav.

Dine rettigheter

Når dine personopplysninger behandles av Aker Solutions, blir dine rettigheter overholdt. Eksempler på slike rettigheter er din rett til å få tilgang til personopplysninger, få dem slettet eller rettet når det foreligger plikt til det, eller begjære behandlingen begrenset. Hvis du ønsker å utøve noen av dine rettigheter, vennligst kontakt din leder eller Compliance & Integrity-avdelingen. Hvis du mener at vi ikke har håndtert dine personopplysninger riktig, har du rett til å klage til din lokale tilsynsmyndighet.

Beskytte miljøet

Aker Solutions skal opptre ansvarlig med en ambisjon om å redusere direkte og indirekte negative påvirkninger på det ytre miljøet, tatt i betraktning hele livssyklusen til produktene våre. Vi skal følge relevante internasjonale og lokale lover og standarder, strebe etter å minimere vår miljøpåvirkning og ha en bærekraftig tilnærming i vår daglige drift. Vårt mål er å støtte våre kunder og industrien til å forbedre miljøprestasjoner gjennom våre produkter og tjenester. Vi er fokusert på å oppnå energieffektivitet, minimere skadelige utslipp, redusere utslipp og avfall, forbedre sirkulæriteten av ressurser, redusere påvirkninger på naturen og samarbeide med interessenter for å forstå og redusere miljøaspekter og påvirkninger.

Ditt ansvar

- Sikre kunnskap om miljøproblemstillinger gjennom opplæring, e-læring og andre informasjonskanaler
- Ledere skal identifisere relevante juridiske krav og implementere deretter
- Forstå miljøpåvirkningene i ditt arbeidsområde, identifisere og implementere løsninger for å minimere negative konsekvenser for ytre miljø, inkludert de som er knyttet til kunder, forretningspartnere og leverandører

Sponsing og donasjoner

Aker Solutions kan bruke sponsorstøtte for å markedsføre selskapet og dets virksomhet. Alle sponsorforhold skal være strategiske og tildeles i tråd med Aker Solutions' prosedyre for sponsorater og donasjoner, herunder tilhørende autorisasjonsmatrise. Det må dokumenteres konkrete fordeler for Aker Solutions knyttet til enhver sponsoravtale, herunder kommersiell gevinst, faglig utvikling, forbedret profilering mv.

Veldedige donasjoner - gaver - til organisasjoner har ikke samme krav til gjensidig nytte. Imidlertid skal ingen veldedige donasjoner gis til politiske eller religiøse organisasjoner. Alle veldedige donasjoner må godkjennes av Compliance & Integrity avdeling på forhånd.

Aker Solutions tillater ikke donasjoner av religiøse eller politiske grupper eller organisasjoner. Det skal ikke være noen personlig interessekonflikt involvert



i beslutningen om å tildele pengestøtte til en organisasjon. I situasjoner der det foreligger en interessekonflikt, skal personen med en konflikt trekke seg fra enhver tilknyttet beslutningsprosess.

Finansiell- og ESG rapportering

Aker Solutions vil kommunisere relevant forretningsinformasjon i sin helhet og til rett tid til sine ansatte og eksterne interessenter. All regnskaps- og finansiell informasjon, samt offentliggjøring av annen informasjon, inkludert bærekrafts informasjon, må være nøyaktig registrert og presentert i samsvar med lover, forskrifter og relevante regnskapsstandarder.

Aker Solutions er forpliktet til å gi finansmarkedene kvalitetsinformasjon, slik at investorer og analytikere kan opprettholde et riktig bilde av den finansielle situasjonen, samt fremtidig risikoer og muligheter. Aker Solutions vil offentliggjøre nøyaktig informasjon til finansmarkedene i tråd med alle relevante lover og regler for børsnoterte selskaper på Oslo Børs. All vesentlig informasjon utleveres likt til mottakerne når det gjelder innhold og tidspunkt.

Aker Solutions

Etiske retningslinjer



Version 7,
approved October 2024

Denne versjonen av Etiske retningslinjer er oversatt fra engelsk til norsk. Dersom det er motstrid mellom den engelske og den norske versjonen, skal den engelske være gjeldende.