Aker Solutions



Kodeks postępowania

Spis treści

Wiadomość od dyrektora genralnego 3

1. Zrozumienie i stosowanie naszego Kodeksu postępowania 4
Zrównoważony rozwój i Kodeks postępowania 5
Nasze zaangażowanie w przestrzeganie przepisów i uczciwość 5
Stosowanie Kodeksu postępowania 7
Nasze obowiązki 7
Deklaracja zgodności 8

2. Zabieranie głosu, zgłaszanie wątpliwości i podejrzeń dotyczących naruszeń 9
Kultura otwartości wypowiedzi 10
Zgłaszanie naruszenia przepisów (whistleblowing) 10
Zero tolerancji dla odwetu 11

3. Troska o ludzi 12
Przeciwdziałanie molestowaniu i zastraszaniu 13
Różnorodność i równe szanse 14
Prawa człowieka i prawa pracownicze 14
Zdrowie i bezpieczeństwo pracy 15
Nadużywanie i inne zachowania osobiste 16

4. Uczciwość w biznesie 17
Zwalczanie korupcji 18
Współpraca z partnerami biznesowymi 19
Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy 20
Zachowanie poufności 21
Konflikt interesów 22
Uczciwa konkurencja 23
Podarunki i wyrazy gościnności 24
Informacje poufne 25
Międzynarodowe sankcje handlowe i terytoria sporne 26
Kontrola eksportu 26
Urzędnicy państwowi 27
Ochrona własności, informacji i aktywów 28
Odpowiedzialny rozwój i wykorzystanie sztucznej inteligencji 28

5. Współpraca z interesariuszami 29
Społeczności lokalne 30
Ochrona danych osobowych 31
Ochrona środowiska 32
Sponsoring i darowizny 32
Raportowanie finansowe i ESG 33

Wiadomość od dyrektora genralnego

Drodzy współpracownicy,

Rozwiązujemy globalne wyzwania energetyczne dla przyszłych pokoleń. Firma Aker Solutions ma długą i dumną historię. Szanujemy to dziedzictwo i zabezpieczamy naszą przyszłość w branży, działając odpowiedzialnie i uczciwie wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Przestrzegając najwyższych standardów i honorując nasze zobowiązania, zdobywamy i utrzymujemy zaufanie naszych klientów, partnerów biznesowych i innych interesariuszy. Nasz sukces zależy od tego, czy każdy będzie zawsze robił to, co jest właściwe. Nasz Kodeks postępowania odzwierciedla stałe zaangażowanie w stosowanie etycznych praktyk biznesowych i przestrzeganie prawa w całej globalnej organizacji, gdziekolwiek działamy i prowadzimy interesy w imieniu firmy Aker Solutions. Kodeks postępowania jest naszym kluczowym dokumentem regulującym. Określa on jasne zasady i reguły prowadzenia działalności oraz naszego zachowania. Wszyscy pracownicy firmy Aker Solutions są odpowiedzialni za zrozumienie i przestrzeganie Kodeksu postępowania, naszych zasad i procedur oraz obowiązujących przepisów i regulacji. Zarząd i ja oczekujemy, że reguły i zasady określone w naszym Kodeksie postępowania będą skrupulatnie przestrzegane bez wyjątków.

Uczciwość zaczyna się od Ciebie i ode mnie. Ważne jest, abyśmy rozumieli ryzyka związane z nieuczciwością, z jakim stykamy się w pracy, oraz wiedzieli, jak sobie z nim radzić oraz do kogo zwracać się o radę i pomoc w razie wątpliwości. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zgłaszanie wątpliwości dotyczących zgodności i uczciwości. Jeśli zabierzesz głos, możemy rozwiązać problem, zanim stanie się poważniejszy. Wówczas mamy szansę na poprawę. Jeśli zauważasz lub słyszysz o czymś, co może stanowić naruszenie prawa, przepisów lub naszego Kodeksu postępowania, zgłoś to w swojej organizacji lub poprzez nasz kanał informowania o nieprawidłowościach.

Dziękuję za nieustanne zaangażowanie w podtrzymywanie naszej kultury zgodności i uczciwości.



Paal Eikeseth

Dyrektor generalny i prezes
Aker Solutions

1. Zrozumienie i stosowanie naszego Kodeksu postępowania

Zrównoważony rozwój i Kodeks postępowania
Nasze zaangażowanie w przestrzeganie przepisów i uczciwość
Stosowanie Kodeksu postępowania
Nasze obowiązki
Deklaracja zgodności



1. Zrozumienie i stosowanie naszego Kodeksu postępowania

Zrównoważony rozwój i Kodeks postępowania

Zrównoważony rozwój w firmie Aker Solutions polega na podejmowaniu odpowiedzialnych decyzji biznesowych, które tworzą wartość, jednocześnie chroniąc środowisko i przyczyniając się do dobra społeczeństwa. Kodeks postępowania prowadzi nas w tym kierunku. Zrównoważony biznes to dla nas taki, który:

- Działa odpowiedzialnie z korzyścią dla pracowników i społeczeństwa
- Angażuje się we współpracę, aby sprostać wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu
- Bierze na siebie odpowiedzialność za tworzenie czystszej, bezpieczniejszej i bardziej zrównoważonej przyszłości poprzez znajdowanie lepszych rozwiązań

Kodeks postępowania określa zachowania i działania, jakich oczekuje się od wszystkich pracowników firmy Aker Solutions, którzy pracują nad rozwiązaniem globalnych wyzwań energetycznych dla przyszłych pokoleń.

Nasze zaangażowanie w przestrzeganie przepisów i uczciwość

Firma Aker Solutions będzie prowadzić działalność w sposób uczciwy, z poszanowaniem prawa, kultury, godności i praw osób we wszystkich krajach, w których działamy. Od wszystkich pracowników firmy Aker Solutions oczekuje się działania zgodnego z tymi zasadami i wymaganiami.

Niniejszy Kodeks postępowania opisuje zobowiązania i wymagania firmy Aker Solutions w zakresie zgodności z przepisami, etycznych praktyk biznesowych i osobistego postępowania. Opisuje zachowania, których firma Aker Solutions oczekuje od pracowników, a także to, czego pracownicy oraz partnerzy biznesowi mogą oczekiwać od firmy Aker Solutions.

Aby pomóc wszystkim w stosowaniu niniejszego Kodeksu postępowania w codziennej pracy i podejmowaniu decyzji, opracowaliśmy odpowiednie zasady i procedury, które zawierają bardziej szczegółowe wskazówki dotyczące wymagań w zakresie zachowania zgodności.

Zawsze staramy się kierować dobrym osądem, rzetelnością i rozwagą w pracy dla firmy Aker Solutions. W przypadku

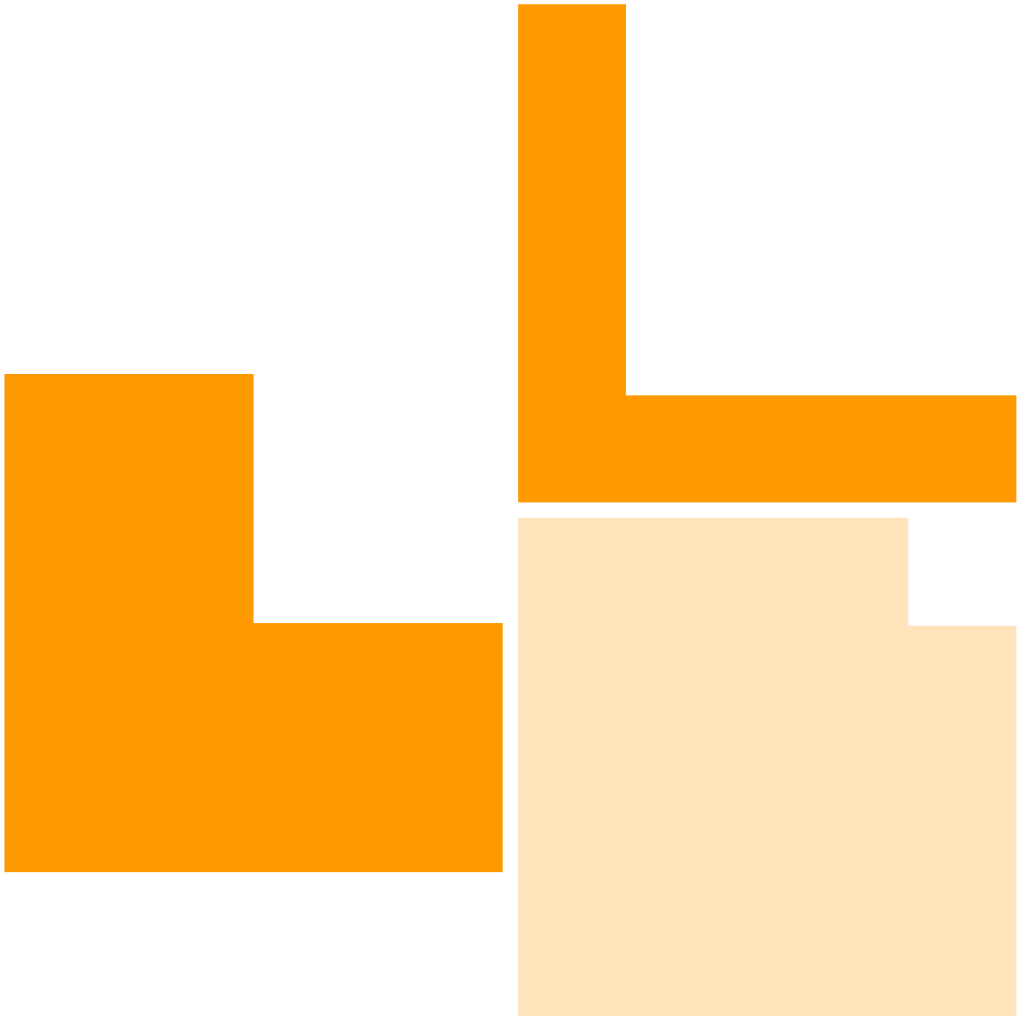
wystąpienia różnic pomiędzy obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami a standardami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania zastosowanie mają najwyższe standardy zgodne z obowiązującym prawem lokalnym.
Naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania lub obowiązujących przepisów może prowadzić do podjęcia wewnętrznych działań dyscyplinarnych, zwolnienia z pracy, a nawet wszczęcia postępowania karnego. Naruszenia prawa możne być zgłaszone właściwym organom egzekucyjnym.

W przypadku pytań dotyczących treści niniejszego Kodeksu postępowania lub jego interpretacji prosimy o kontakt z działem prawnym lub działem ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integirty). Jeśli potrzebna będzie porada dotycząca postępowania w przypadku konkretnego dylematu etycznego, warto skonsultować się z przełożonym lub innym właściwym organem. Zawsze można skontaktować się z naszą infolinią ds. etyki, pisząc wiadomość e-mail na adres:

ethics@akersolutions.com

Należy również zgłaszać wszelkie odnotowane przypadki naruszeń niniejszego Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa. Zgłaszanie naruszeń w dobrej wierze nigdy nie będzie stanowiło podstawy do wszczęcia postępowania dyscyplinarnego.

Kodeks postępowania został zatwierdzony przez Radę Dyrektorów firmy Aker Solutions ASA. Wszelkie odstępstwa, jeśli istnieją, muszą być zatwierdzone przez prezesa firmy.



Stosowanie Kodeksu postępowania

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy wszystkich pracowników (w tym pracowników tymczasowych) i dyrektorów firmy Aker Solutions ASA oraz jej spółek zależnych, stowarzyszonych i spółek joint venture, które są w większości własnością lub są kontrolowane przez firmę Aker Solutions (indywidualnie i zbiorowo). Dotyczy on również pośredników, lobbystów, konsultantów i innych osób, które działają w imieniu firmy Aker Solutions.

Firma Aker Solutions zachęca wszystkich partnerów biznesowych do przestrzegania zasad, które są zgodne z niniejszym Kodeksem postępowania. Od dostawców, podwykonawców i innych kontrahentów firmy Aker Solutions, w tym firm, w których firma Aker Solutions posiada udziały mniejszościowe, oczekuje się przestrzegania standardów zgodnych z obowiązującym prawem i Kodeksem postępowania firmy Aker Solutions, a firma Aker Solutions dołoży wszelkich starań, aby zapewnić to przestrzeganie.

Nasze obowiązki

Odpowiedzialność osobista

Jako pracownik firmy Aker Solutions zawsze staraj się kierować dobrym osądem, rzetelnością i rozwagą w pracy na rzecz firmy Aker Solutions. Oczekujemy, że zapoznasz się z i podpiszesz się pod zasadami określonymi w niniejszym dokumencie, a także będziesz wykonywać swoje obowiązki zgodnie z nimi. Oczekuje się od Ciebie zrozumienia ryzyka, z jakim stykasz się w swojej pracy, a także sposobów zarządzania tym ryzykiem i jego ograniczania. Jeśli potrzebujesz porady dotyczącej postępowania w przypadku konkretnego dylematu etycznego, skonsultuj się z przełożonym lub innym właściwym organem. W celu uzyskania porady można również zwrócić się do działu ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integrity).

Odpowiedzialność wiceprezesów wykonawczych i kierowników liniowych

Wiceprezesi wykonawczy i kierownicy liniowi powinni aktywnie informować swoich bezpośrednich podwładnych o wymaganiach zawartych w Kodeksie postępowania i wdrażać je, a także stanowić wzór do naśladowania. Menedżerowie są również odpowiedzialni za promowanie i monitorowanie zgodności z Kodeksem postępowania w ramach swojego obszaru odpowiedzialności.

Odpowiedzialność Zarządu i prezesa

Zarząd firmy Aker Solutions jest odpowiedzialny za ochronę, wdrażanie i nadzorowanie zarządzania niniejszym Kodeksem postępowania. Prezes firmy Aker Solutions dba, aby pracownicy byli świadomi niniejszego Kodeksu postępowania i go przestrzegali. Prezes zapewni również przeprowadzenie corocznego szkolenia z zakresu Kodeksu postępowania dla pracowników firmy, a także dopilnuje, aby pracownicy, w ramach takiego szkolenia lub innego odpowiedniego procesu, podpisali oświadczenie, że przeczytali i zrozumieli Kodeks.

Deklaracja zgodności

Pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) będą co roku proszeni o potwierdzenie, że przeczytali i zapoznali się z niniejszym Kodeksem postępowania oraz że w poprzednim roku wykonywali swoje zadania i obowiązki zgodnie z wymaganiami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania. Aby to zrobić, będą musieli podpisać Roczne oświadczenie o zgodności.

Od dostawców, podwykonawców, przedstawicieli i innych kontrahentów firmy Aker Solutions oczekuje się przestrzegania standardów zgodności i etyki zgodnych z niniejszym Kodeksem postępowania, a także podpisania deklaracji potwierdzających zgodność z wymaganiami ujętymi w niniejszym Kodeksie postępowania.



2. Zabieranie głosu, zgłaszanie wątpliwości i podejrzeń dotyczących naruszeń

Kultura otwartości wypowiedzi

Zgłaszanie naruszenia przepisów (whistleblowing)

Zero tolerancji dla odwetu



2. Zabieranie głosu, zgłaszanie wątpliwości i podejrzeń dotyczących naruszeń

Kultura otwartości wypowiedzi

Zależy nam na budowaniu kultury zaufania, w której pracownicy mogą swobodnie zadawać pytania, szukać wskazówek oraz zgłaszać wątpliwości i podejrzenia naruszeń. Pytania i wątpliwości pracowników zawsze traktujemy poważnie. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni i musimy mieć odwagę, aby bezzwłocznie zgłaszać pytania lub problemy etyczne oraz wszystko, co w dobrej wierze uważamy za domniemane naruszenie zasad.

Zgłaszanie naruszenia przepisów (whistleblowing)

Jeśli wiesz lub masz podejrzenia dotyczące jakiegokolwiek niewłaściwego postępowania, należy niezwłocznie powiadomić o tym swojego przełożonego, zespół ds. ludzi i organizacji lub innego zaufanego kierownika firmy Aker Solutions lub zespół ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integirty).

Jeśli nie uzyskasz odpowiedzi na swoje zgłoszenie lub jeśli wolisz nie powiadamiać żadnej z wyżej wymienionych osób, zachęcamy do wysłania powiadomienia poprzez kanał zgłaszania nieprawidłowości firmy Aker Solutions.

Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest otwarty dla wszystkich pracowników i osób niebędących pracownikami, które chcą powiadomić o niepokojącym zachowaniu. Wszystkie powiadomienia przesyłane tymi kanałami zgłaszania nieprawidłowości są odbierane i zarządzane przez dział ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integirty) firmy Aker Solutions i są traktowane z zachowaniem ścisłej poufności. Dział Compliance & Integrity jest upoważniony

Powiadomienia mogą być przesyłane anonimowo

Poprzez kanał zgłaszania nieprawidłowości Aker Solutions pod adresem
https://www.akersolutions.com/sustainability/whistleblowing/

Lub pocztą elektroniczną na adres
whistleblowing@akersolutions.com



przez Zarząd Aker Solutions do prowadzenia dochodzeń w sprawie domniemanych naruszeń zgodności. Wszystkie dochodzenia podlegają regularnemu raportowaniu do Komisji Rewizyjnej Zarządu i monitorowaniu przez ten organ.

Zero tolerancji dla odwetu

Nie będziemy tolerować działań odwetowych wobec nikogo, kto w dobrej wierze zadaje pytania, zgłasza wątpliwości, podejrzenia naruszenia prawa lub uczestniczy w wewnętrznym dochodzeniu firmy. Dobra wiara oznacza, że szczerze wierzysz, że istnieje uzasadniony problem.

Każdy pracownik świadomie składający fałszywe zawiadomienie w celu zaszkodzenia innej osobie będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu.

3. Troska o ludzi

Przeciwdziałanie molestowaniu i zastraszaniu

Różnorodność i równe szanse

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Nadużywanie i inne zachowania osobiste



3. Troska o ludzi

Przeciwdziałanie molestowaniu i zastraszaniu

W firmie Aker Solutions każdy będzie traktowany sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością. Nie tolerujemy żadnych form wykorzystywania, molestowania, zastraszania, nękania, poniżającego traktowania ani zachowań obraźliwych pod względem seksualnym ze strony pracowników lub innych osób, których dotyczy nasza działalność. Komentarze lub wszelkie inne formy obraźliwych wiadomości, uwłaczających uwag lub niestosownych żartów są niedopuszczalne.

Twoja odpowiedzialność

- Podejmij kroki w celu stworzenia dobrego środowiska pracy – wolnego od wszelkiego molestowania
- Nigdy nie angażuj się w nadużycia, molestowanie, zastraszanie, przemoc w miejscu pracy, zachowania obraźliwe seksualnie lub inne zachowania, które współpracownicy lub partnerzy biznesowi mogą uznać za zagrażające lub poniżające
- Szanuj zwyczaje i kulturę innych ludzi
- Jeśli dowiesz się o jakiejkolwiek sytuacji naruszającej powyższe zasady, powiedz o tym lub zgłoś swoje obawy



Różnorodność i równe szanse

W Aker Solutions różnorodność postrzegamy jako źródło kreatywności, innowacji i kluczową przewagę konkurencyjną. Budowanie silnej kultury włączającej jest podstawą naszego sukcesu jako firmy i wydobycia z każdego tego, co najlepsze. Naszym celem jest uczynienie Aker Solutions miejscem, w którym każdy może osiągać najlepsze wyniki, tworząc możliwości dla wszystkich.

Aker Solutions ceni wyjątkowy wkład każdego pracownika i angażuje się w tworzenie środowiska, w którym różnorodne pochodzenie, tożsamość i doświadczenia są mile widziane, słuchane i szanowane.

Nasi pracownicy mogą oczekiwać miejsca pracy wolnego od dyskryminacji. Nie tolerujemy dyskryminacji żadnego z pracowników ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, rasę, narodowość, poglądy polityczne, religię lub pochodzenie etniczne, ani z żadnego innego powodu zabronionego przez prawo.

Twoja odpowiedzialność

- Przyczyniaj się do tworzenia włączającego środowiska pracy, w którym każdy jest traktowany z godnością, uczciwością i szacunkiem
- Opieraj swoje decyzje związane z pracą na dokonaniach.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Firma Aker Solutions jest członkiem UN Global Compact. Wspieramy i szanujemy międzynarodowe prawa człowieka i prawa pracownicze, w tym Deklarację ONZ i Międzynarodowe Konwencje Praw Człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, podstawowe konwencje MOP.

Firma Aker Solutions uznaje prawo wszystkich pracowników do tworzenia i wstępowania do związków zawodowych według własnego wyboru. Mamy długą tradycję włączania i angażowania pracowników oraz ich związków zawodowych i wierzymy, że usprawnia to procesy decyzyjne. W krajach, w których prawa do organizowania się są ograniczone, firma Aker Solutions będzie dążyć do stworzenia alternatywnych dróg, aby zapewnić pracownikom możliwość wpływania na ich sytuację w pracy.

Firma Aker Solutions nie będzie wykorzystywać pracy dzieci ani pracy przymusowej i nie będzie tolerować warunków pracy lub traktowania, które są sprzeczne z międzynarodowymi prawami i praktykami. Wobec współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi stosujemy zasadę zerowej tolerancji.

Firma Aker Solutions zapewnia, że firma poprzez swoją działalność nie powoduje naruszeń praw człowieka i praw pracowniczych. Firma jest zaangażowana we wdrażanie i egzekwowanie skutecznych systemów minimalizujących ryzyko naruszeń praw

człowieka i praw pracowniczych we własnej działalności oraz w naszym łańcuchu dostaw.

Twoja odpowiedzialność

- Nigdy nie powoduj ani nie przyczyniaj się do naruszania lub obchodzenia praw człowieka i praw pracowniczych.
- Szanuj godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby, z którą masz kontakt w trakcie pracy, oraz osób, których dotyczą nasze działania biznesowe.
- Jeśli dowiesz się o jakiejkolwiek sytuacji naruszającej powyższe zasady, powiadom o tym pisemnie swojego przełożonego.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Bezpieczeństwo pracy jest dla nas najważniejsze. Firma Aker Solutions często prowadzi prace w trudnych warunkach, wymagających najwyższego poziomu staranności w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i klientów, podwykonawców, konsultantów i innych stron. Uważamy, że wszystkim incydentom można i należy zapobiegać. Dążymy do osiągnięcia zerowej szkodliwości dla ludzi, zasobów i środowiska. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy dla naszych pracowników, kontrahentów i gości.

Firma Aker Solutions przestrzega Dobrowolnych zasad dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka, aby zapewnić, że działamy w ramach i według standardów, które zachęcają do poszanowania praw człowieka.

Twoja odpowiedzialność

- Wszyscy odpowiadamy za bezpieczeństwo. Musisz rozumieć swoje obowiązki i je wykonywać, aby przyczyniać się do tworzenia zdrowego, bezpiecznego i przewidywalnego środowiska pracy.
- Natychmiast przerwij pracę, jeśli uznasz ją za niebezpieczną.
- Zgłaszaj wszelkie incydenty lub niebezpieczne warunki tak szybko, jak to możliwe. Jeśli zauważysz coś niepokojącego, powiedz o tym.
- Poznaj odpowiednie procedury awaryjne obowiązujące w Twojej pracy.



Nadużywanie i inne zachowania osobiste

Narkotyki i alkohol

Firma Aker Solutions jest miejscem pracy wolnym od narkotyków i alkoholu. Nie będziemy tolerować sytuacji, w których ktokolwiek w czasie pracy w firmie Aker Solutions znajduje się pod wpływem narkotyków lub alkoholu. Dopuszcza się spożywanie ograniczonych ilości alkoholu, jeżeli jest to właściwe ze względu na miejscowe zwyczaje i tradycje, pod warunkiem jednak, że spożywanie alkoholu nie jest połączone z obsługą maszyn, prowadzeniem

utnej

ogą być

ieczne i



kupowaniu takich usług.

Twoja odpowiedzialność

- Nigdy nie korzystaj z płatnych usług seksualnych podczas podróży służbowych lub innych zadań, w tym zleceń długoterminowych.
- Nigdy nie namawiaj innych do korzystania z usług seksualnych i nigdy nie zgadzaj się na korzystanie z usług seksualnych, za które inni zapłacili.

4. Uczciwość w biznesie

Zwalczanie korupcji

Współpraca z partnerami biznesowymi

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Zachowanie poufności

Konflikt interesów

Uczciwa konkurencja

Podarunki i wyrazy gościnności

Informacje poufne

Międzynarodowe sankcje handlowe i terytoria sporne

Kontrola eksportu

Urzędnicy państwowi

Ochrona własności, informacji i aktywów

Odpowiedzialny rozwój i wykorzystanie sztucznej inteligencji



4. Uczciwość w biznesie

Zwalczanie korupcji

Firma Aker Solutions zabrania przyjmowania, przekazywania lub oferowania łapówek w jakiejkolwiek formie na rzecz jakiejkolwiek osoby, zarówno prywatnej jak i publicznej, tak bezpośrednio, jak i za pośrednictwem strony trzeciej.

Przekupstwo ma miejsce wtedy, gdy pracownik oferuje, płaci, zachęca lub przyjmuje nienależną zapłatę, prezent lub korzyść w zamian za zmianę wyniku lub decyzji biznesowej lub administracyjnej. Udział w przekupstwie lub przymykanie oka na podejrzenia o łapówkarstwo może skutkować odpowiedzialnością firmy Aker Solutions i osobistą odpowiedzialnością zaangażowanego pracownika. Łapówki mogą mieć formę pieniężną lub inną wartościową, taką jak prezent lub darowizna, korzyści z podróży, korzyści z zatrudnienia lub jakiekolwiek inne korzyści. Nielegalny handel wpływami ma miejsce, gdy osoba, która twierdzi, że jest w stanie wpłynąć na decydenta, wykorzystuje okazję do zażądania lub otrzymania korzyści w zamian za wywieranie takiego wpływu i gdy korzyść ta jest niewłaściwa. Osobom reprezentującym firmę Aker Solutions surowo zabrania się angażowania się w jakiekolwiek transakcje, które mogą wiązać się z nielegalnym handlem wpływami lub być postrzegane jako takie.

„Płatności ułatwiające", zwane potocznie „posmarowaniem", to niewielkie nieoficjalne płatności mające na celu przyspieszenie lub zabezpieczenie dostarczenia produktów lub usług, do których pracownik lub firma nie są prawnie upoważnieni. Płatność ułatwiająca jest nielegalna w świetle kilku przepisów antykorupcyjnych obowiązujących firmę Aker Solutions i jest uważana przez firmę Aker Solutions za rodzaj przekupstwa. Osobom reprezentującym firmę Aker Solutions surowo zabrania się oferowania lub dokonywania płatności ułatwiających.

Firma Aker Solutions ma ścisłe przepisy dotyczące korzystania z usług komercyjnych stron trzecich w celu wsparcia działań związanych ze sprzedażą. Wszelkie korzystanie z usług przedstawicieli stron trzecich odbywa się zgodnie z procedurą kwalifikacji partnerów biznesowych oraz procedurą badania ich rzetelności (Integrity Due Diligence).

Żaden pracownik ani partner biznesowy nie poniesie negatywnych konsekwencji z powodu odmowy zaangażowania się w niewłaściwe działania płatnicze, nawet jeśli spowoduje to utratę okazji biznesowej.

Twoja odpowiedzialność

- Upewniaj się, że wszystkie dokonywane płatności są właściwe i legalne, a także zatwierdzone przez odpowiedni personel firmy Aker Solutions oraz dokładnie zarejestrowane w księgach i rejestrach firmy Aker Solutions.
- Nigdy (ani bezpośrednio, ani pośrednio przez stronę trzecią) nie oferuj niczego



wartościowego w celu niewłaściwego wpłynięcia na działania lub decyzje jakiejkolwiek osoby, w tym urzędnika państwowego lub strony prywatnej, w ramach dążenia do realizacji interesów firmy Aker Solutions.

- Nie dokonuj płatności ułatwiających, nawet jeśli w niektórych systemach prawnych nie są one uznawane za przestępstwo. Jeżeli zażądano od Ciebie płatności w celu zapobieżenia bezpośredniemu zagrożeniu życia lub zdrowia jakiejkolwiek osoby, takie płatności nie są zabronione, ale muszą być natychmiast zgłoszone do działu ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami.
- Nie korzystaj z usług przedstawicieli stron trzecich bez wyraźnej zgody prezesa firmy Aker Solutions.

Współpraca z partnerami biznesowymi

Sukces naszej firmy zależy od współpracy z partnerami biznesowymi – dostawcami, kontrahentami, agentami, partnerami joint venture, konsultantami i innymi. Od naszych dostawców i innych partnerów biznesowych

oczekujemy przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji, poszanowania praw człowieka uznawanych na arenie międzynarodowej oraz prowadzenia działalności w sposób uczciwy.

Dostawcy mający bezpośrednie relacje kontraktowe z firmą Aker Solutions muszą przestrzegać standardów zgodności i uczciwości wyszczególnionych w naszej Deklaracji dostawcy, która określa jasne wymagania i oczekiwania w obszarach etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji, poszanowania praw człowieka i warunków pracy oraz zgodności z zasadami ochrony środowiska. Niespełnienie tych wymagań może skutkować zakończeniem relacji biznesowych.

Musimy zachować ostrożność przy zawieraniu umów z pośrednikami, tj. partnerami biznesowymi, którzy działają w naszym imieniu, co może obejmować agentów, konsultantów czy lobbystów, ponieważ firma Aker Solutions może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za ich działania.

Twoja odpowiedzialność

- Przed nawiązaniem lub odnowieniem relacji biznesowych należy postępować zgodnie z naszymi procedurami badań due diligence w zakresie uczciwości i badań due diligence w zakresie praw człowieka opartych na analizie ryzyka, aby upewnić się, że reputacja i pochodzenie partnerów biznesowych spełniają nasze standardy i oczekiwania.
- Jasno informuj dostawców i partnerów biznesowych o naszych oczekiwaniach w zakresie uczciwości biznesowej.
- Zachowuj czujność w sprawowaniu nadzoru przez cały okres trwania umowy z nami.
- Wszelkie obawy dotyczące uczciwości lub niewłaściwego postępowania dostawcy lub partnera biznesowego niezwłocznie zgłaszaj swojemu bezpośredniemu przełożonemu, zespołowi ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integrity) lub przez inny dostępny kanał sprawozdawczości.

Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy

Pranie pieniędzy wspiera działalność przestępczą, w tym handel narkotykami, terroryzm, korupcję i uchylanie się od płacenia podatków. Pranie pieniędzy to proces ukrywania dochodów z przestępstwa w celu zatajenia ich nielegalnego pochodzenia lub innego wykorzystywania dochodów z przestępstwa. Dochody z przestępstwa obejmują nie tylko pieniądze, ale wszystkie formy aktywów, nieruchomości i własności niematerialnej, które pochodzą z działalności przestępczej.

Firma Aker Solutions przestrzega wszystkich przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy i terroryzmowi. Prowadzimy interesy wyłącznie z renomowanymi klientami i partnerami biznesowymi, którzy prowadzą legalną działalność biznesową i korzystają z funduszy pochodzących z legalnych źródeł.

Twoja odpowiedzialność

- Przeprowadź odpowiednie badania due diligence kontrahentów w celu zrozumienia działalności i przeszłości potencjalnych

partnerów biznesowych oraz określenia pochodzenia i przeznaczenia pieniędzy i majątku.
- Mimo że niewielu z nas zetknie się z problemem prania pieniędzy, należy zwracać uwagę na próby otrzymania lub dokonania płatności w gotówce lub transakcje w inny sposób wiążące się z nietypowymi ustaleniami bankowymi lub płatniczymi.
- Zgłaszaj podejrzane transakcje lub przypadki prania pieniędzy do działu ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integrity)

Zachowanie poufności

Firma Aker Solutions dba o ochronę informacji poufnych. Nigdy nie nadużywamy informacji należących do nas lub do naszych partnerów.

Twoja odpowiedzialność
- Masz obowiązek zachowania poufności, który utrzymuje się również po zakończeniu stosunku pracy lub kontraktu z firmą Aker Solutions i tak długo, jak informacja jest uważana za wrażliwą lub poufną z natury.
- Zachowuj w tajemnicy wszystkie informacje, które mogłyby umożliwić osobom trzecim nieuprawniony dostęp do informacji poufnych.
- Dokładnie zastanawiaj się nad tym, jak, gdzie i z kim omawiasz sprawy związane z firmą Aker Solutions.
- Jeśli masz dostęp lub wiesz, że ktoś jest w posiadaniu nieautoryzowanych informacji poufnych należących do strony trzeciej, natychmiast skontaktuj się z działem prawnym. Nie omawiaj ani nie udostępniaj nikomu tych informacji.



Konflikt interesów

Do konfliktu interesów dochodzi, gdy relacje osobiste, udział w działaniach zewnętrznych lub udział w innym przedsięwzięciu mogą wpływać lub mogą być postrzegane jako wpływające na podejmowanie decyzji przez osobę działającą na rzecz firmy Aker Solutions. Może on wynikać z osobistych ambicji, zobowiązań finansowych lub biznesowych czy przynależności do organizacji bądź może się wiązać z członkami rodzinnymi lub relacjami osobistymi. „Członek rodziny" oznacza małżonka, partnera, rodziców / rodziców przybranych, dzieci / pasierbów, rodzeństwo / przyrodnie rodzeństwo, kuzynów, siostrzeńców, siostrzenice, ciotki, wujków, dziadków, wnuki i synowe/ zięciów/teściów oraz wszelkie inne osoby mieszkające z Tobą, z wyjątkiem lokatorów i pracowników gospodarstwa domowego.

Wszystkie transakcje biznesowe muszą być zawierane wyłącznie w najlepszym interesie firmy Aker Solutions. Wszelkie faktyczne lub domniemane konflikty interesów, których nie można w rozsądny sposób uniknąć, muszą być w pełni przejrzyste i zgłaszane. Kierownicy są odpowiedzialni za ocenę zgłoszenia, rozważenie działań łagodzących i zapewnienie ich wdrożenia.

Wszystkie stanowiska dyrektorskie, zatrudnienie lub inne zadania wykonywane przez pracowników firmy Aker Solutions w innych przedsiębiorstwach, które mają lub mogą mieć relacje handlowe z firmą Aker Solutions, muszą być zatwierdzone na piśmie przez firmę Aker Solutions.

Twoja odpowiedzialność

- Działaj w najlepszym interesie firmy Aker Solutions i podejmuj niezbędne kroki w celu uniknięcia sytuacji i stanowisk, które mogą powodować lub wyglądać, jakby powodowały konflikt interesów.
- Nie bierz udziału w żadnych transakcjach lub innych ustaleniach biznesowych w imieniu firmy Aker Solutions, w przypadku których bezpośrednio lub pośrednio masz lub istnieje uzasadnione podejrzenie, że możesz mieć osobisty interes lub w inny sposób, bezpośrednio lub pośrednio, odnosisz korzyści ze swojej pozycji w firmie Aker Solutions.
- Unikaj korzyści z jakiejkolwiek działalności w innej firmie, która



konkuruje lub świadczy usługi na rzecz firmy Aker Solutions lub jej spółek zależnych, co mogłoby wpłynąć na obiektywizm w wypełnianiu obowiązków służbowych.
- Unikaj prowadzenia interesów w imieniu firmy Aker Solutions z bliskim przyjacielem lub członkiem rodziny.
- Jeśli uważasz, że możesz znaleźć się w sytuacji, która może być postrzegana jako konflikt, Twoim osobistym obowiązkiem jest natychmiastowe ujawnienie potencjalnego konfliktu i wszystkich istotnych faktów swojemu przełożonemu lub kierownikowi.
- Jako kierownik upewnij się, że osoby będące w konflikcie są odseparowane od wszelkich działań, wpływów i/lub procesów decyzyjnych związanych z przedmiotem konfliktu.

Uczciwa konkurencja

Prawo antymonopolowe chroni wolną przedsiębiorczość i zakazuje zachowań, które ograniczają handel lub uczciwą konkurencję, i ma zastosowanie na każdym poziomie działalności gospodarczej. Przepisy antymonopolowe zwalczają nielegalne praktyki, takie jak zmowy cenowe, podział rynku lub zmowy przetargowe, czyli zachowania, których celem jest osiągnięcie lub utrzymanie monopolu.

Firma Aker Solutions nie toleruje naruszania jakichkolwiek praw i przepisów antymonopolowych. Firma jest zaangażowana w uczciwą i otwartą konkurencję i nie podejmuje żadnych działań, które wiążą się z bezprawnym pozyskiwaniem, otrzymywaniem, wykorzystywaniem lub dzieleniem się niepublicznymi informacjami konkurencyjnymi lub chronionymi informacjami handlowymi. Przykłady takich informacji mogą obejmować aktualne lub przyszłe ceny, obowiązujące kontrakty, konkurencyjne oferty, strategie handlowe, koszty lub inne rodzaje niepublicznych informacji istotnych z punktu widzenia ochrony konkurencji lub handlu.

Twoja odpowiedzialność
- Przestrzegaj obowiązujących przepisów antymonopolowych.
- Nie podejmuj żadnych działań, które wiążą się z pozyskiwaniem, otrzymywaniem, wykorzystywaniem lub dzieleniem się niepublicznymi informacjami konkurencyjnymi lub chronionymi informacjami handlowymi bez uzasadnionej przyczyny.
- Jeśli masz dostęp lub wiesz, że ktoś jest w posiadaniu niepublicznych informacji poufnych istotnych z punktu widzenia ochrony konkurencji lub handlu, natychmiast skontaktuj się z działem prawnym. Nie omawiaj ani nie udostępniaj nikomu tych informacji.
- Zwracaj się o poradę do działu prawnego we wszystkich sprawach związanych z ryzykiem naruszenia prawa antymonopolowego przez firmę Aker Solutions, siebie lub swoich podwładnych.

Podarunki i wyrazy gościnności

Firma Aker Solutions nie zezwala na podarunki lub wyrazy gościnności, jeśli ich wręczenie lub przyjęcie mogłoby wpłynąć na decyzje biznesowe, naruszyć lokalne prawo lub politykę firmy przyjmującej, lub spowodować, że inni dostrzegą taki wpływ bądź naruszenie. Firma Aker Solutions

nie oczekuje podarunków ani wyrazów gościnności od żadnego z partnerów biznesowych.

Polityka naszej firmy stanowi, że Aker Solutions nie przyjmuje ani nie oferuje prezentów ani wyrazów gościnności – z wyjątkiem ograniczonych okoliczności opisanych w naszej Procedurze dotyczącej podarunków i wyrazów gościnności. Wyrazy gościnności można przyjmować lub oferować wyłącznie w połączeniu ze spotkaniem biznesowym lub gdy istnieje inny wyraźny powód biznesowy uczestnictwa, a wydatki mieszczą się w obowiązujących limitach kwotowych określonych we właściwej procedurze. Wszystkie oferowane i otrzymywane podarunki oraz przejawy gościnności powinny być zawsze odpowiednio zarejestrowane w Rejestrze podarunków i wyrazów gościnności firmy Aker Solutions. Dotyczy to zarówno podarunków i wyrazów gościnności przyjętych zgodnie z Procedurą dotyczącą podarunków i wyrazów gościnności, jak i sytuacji, gdy podarunki i wyrazy gościnności są oferowane, ale odrzucone jako niezgodne z naszą polityką.

Nie wolno przyjmować ani zgadzać się na podarunki, wyrazy gościnności ani jakiekolwiek korzyści finansowe lub inne od funkcjonariuszy publicznych, chyba że za uprzednią pisemną zgodą działu ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami (Compliance & Integirty). Lokalne przepisy mogą ograniczać lub nawet zabraniać oferowania podarunków i wyrazów gościnności urzędnikom publicznym (patrz rozdział dotyczący urzędników publicznych).

Twoja odpowiedzialność

- Nigdy nie przyjmuj ani nie oferuj podarunków lub wyrazów gościnności, które mogłyby wpłynąć na osąd Twój lub jakiejkolwiek innej osoby bądź spowodować, że inni dostrzegą taki wpływ.
- Nigdy nie zabiegaj o podarunek, gościnność lub inną przysługę dla osobistej korzyści od któregokolwiek z interesariuszy firmy Aker Solutions.



- Nie przyjmuj ani nie oferuj podarunków w sytuacjach związanych z negocjacjami, składaniem ofert lub przyznawaniem kontraktów.
- Nie oferuj ani nie przyjmuj wyrazów gościnności, wydatków ani innych przysług, jeśli mogłoby to być postrzegane jako wpływające na podejmowanie decyzji w sytuacjach związanych z negocjacjami, składaniem ofert lub przyznawaniem kontraktów.
- W przypadku wątpliwości należy zawsze konsultować się z przełożonym lub działem ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami.

Informacje poufne

Pracownik uczestniczy w wykorzystywaniu informacji poufnych, gdy dokonuje transakcji na akcjach będących w obrocie publicznym lub innych papierach wartościowych, będąc w posiadaniu konkretnych informacji, które mogą wpłynąć na cenę akcji lub papierów wartościowych i które nie są publicznie dostępne ani ogólnie znane na rynku, jak również gdy ujawnia te informacje komuś bądź wpływa na kogoś, kto następnie dokonuje transakcji na tych akcjach lub innych papierach wartościowych. Obrót akcjami firmy Aker Solutions lub innymi papierami wartościowymi na podstawie informacji poufnych jest przestępstwem.

Posiadacze informacji poufnych istotnych dla ceny akcji firmy Aker Solutions mogą przekazywać te informacje tylko osobom, które potrzebują ich w swojej pracy dla firmy Aker Solutions i tylko pod warunkiem uzyskania upoważnienia od swojego przełożonego oraz odpowiedniego wpisania danej osoby do systemu rejestracji informacji poufnych firmy Aker Solutions.

Więcej szczegółów i wskazówek znajduje się w naszej wewnętrznej procedurze wykorzystywania informacji poufnych.

Twoja odpowiedzialność

- Chroń poufne informacje biznesowe i nigdy nie wykorzystuj ich dla własnej korzyści, w szczególności przy obrocie akcjami lub innymi papierami wartościowymi albo zlecając te czynności innej osobie.
- Nie rozpowszechniaj plotek, nie wprowadzaj w błąd fałszywymi informacjami ani nie manipuluj cenami.
- Przestrzegaj zasad firmy Aker Solutions podczas obrotu akcjami lub innymi papierami wartościowymi firmy Aker Solutions i innych firm, o których można uzyskać informacje poufne w związku z pracą dla firmy Aker Solutions.
- Zwracaj się o poradę do działu prawnego we wszystkich sprawach związanych z ryzykiem wykorzystania informacji poufnych.

Międzynarodowe sankcje handlowe i terytoria sporne

Sankcje międzynarodowe i gospodarcze nakładają na określone kraje ograniczenia i zakazy dotyczące sprzedaży, dostaw, przekazywania, dostarczania lub wywozu, bezpośrednio lub pośrednio, niektórych towarów, technologii, oprogramowania, usług i środków finansowych, a także usług pośrednictwa i pomocy technicznej, w tym ujawniania informacji. Przepisy dotyczące sankcji zabraniają również transakcji z pewnymi stronami, które zostały specjalnie wskazane przez rządy do objęcia restrykcjami.

Firma Aker Solutions przestrzega wszystkich obowiązujących praw i przepisów dotyczących sankcji. Prowadzenie działalności gospodarczej w niektórych krajach wymaga zatem zwrócenia szczególnej uwagi na przepisy dotyczące sankcji. Firma Aker Solutions będzie również powstrzymywać się od realizacji prac przy projektach na terytoriach spornych oraz zachowa ostrożność przy wykonywaniu prac, które w inny sposób mogą dotyczyć terytoriów spornych.

Twoja odpowiedzialność

- Zapewniaj zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi sankcji.
- Zanim podejmiesz współpracę z jakąkolwiek stroną, upewnij się, że nie podlega ona sankcjom.
- Przed przekazaniem towarów, technologii, oprogramowania lub usług poza granice kraju dokładnie przeanalizuj potencjalny wpływ sankcji międzynarodowych.
- Zwracaj uwagę na transakcje ze stronami, które pochodzą z krajów objętych sankcjami lub zostały w inny sposób wskazane do objęcia sankcjami finansowymi.

Kontrola eksportu

Przepisy dotyczące kontroli eksportu nakładają ograniczenia i zakazy dotyczące określonej sprzedaży, wysyłki, transferu elektronicznego, dostarczania lub ujawniania informacji, oprogramowania, towarów, aktywów, funduszy i usług ponad granicami państw lub z udziałem stron podlegających sankcjom gospodarczym. Eksport podlegający przepisom kontroli eksportu wymaga dokumentów odprawy celnej, licencji i/lub zgody władz krajowych przed dokonaniem operacji wywozowych. Eksport obejmuje nie tylko transakcje zawierane za pośrednictwem tradycyjnych metod wysyłki, ale może obejmować również transfery drogą elektroniczną, poprzez rozmowy lub kontrole wizualne. Firma Aker Solutions przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu.

Twoja odpowiedzialność

- Przed dokonaniem transferu towarów, technologii, oprogramowania lub usług poza granice kraju przeanalizuj dokładnie potencjalny wpływ przepisów dotyczących kontroli eksportu i upewnij się, że jest on zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu.



- Zawsze sprawdzaj, czy któryś z eksportowanych towarów, technologii, oprogramowania lub usług znajduje się na jakiejkolwiek liście towarów podwójnego zastosowania lub powszechnych listach wojskowych. W razie wątpliwości skonsultuj się ze swoim przełożonym

Urzędnicy państwowi

Przez „urzędnika państwowego” rozumie się każdego urzędnika lub pracownika rządu, departamentu rządowego, agencji rządowej lub przedsiębiorstwa państwowego będącego własnością rządu bądź przez niego kontrolowanego oraz osobę działającą w charakterze urzędowym na rzecz lub w imieniu rządu, podmiotu rządowego lub międzynarodowej organizacji publicznej, a także przedstawiciela partii politycznej lub urzędnika partyjnego i kandydata na urząd polityczny. Do urzędników państwowych zaliczają się nie tylko urzędnicy wybrani w wyborach, ale także konsultanci zajmujący stanowiska rządowe oraz przedstawiciele partii politycznych.

Kontakty z urzędnikami państwowymi wymagają od nas szczególnej ostrożności w sposobie postępowania. Nie wolno oferować, obiecywać ani przekazywać podarunków, wyrazów gościnności ani jakichkolwiek korzyści finansowych lub innych urzędnikom państwowym, chyba że za uprzednią pisemną zgodą działu ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami. Lokalne przepisy mogą ograniczać lub nawet zabraniać oferowania podarunków i wyrazów gościnności urzędnikom państwowym.

Twoja odpowiedzialność

- Jako przedstawiciel firmy Aker Solutions, nigdy, w celu uzyskania lub zachowania korzyści biznesowych lub innych niewłaściwych korzyści w prowadzeniu działalności, nie oferuj, nie obiecuj ani nie dawaj urzędnikowi państwowemu żadnych nienależnych korzyści, aby skłonić go do działania lub powstrzymania się od działania w związku z wykonywaniem jego obowiązków. Ma to zastosowanie niezależnie od tego, czy korzyść jest oferowana bezpośrednio czy przez pośrednika.
- W kontaktach z urzędnikami państwowymi należy postępować w sposób przejrzysty i bezpośredni oraz zawsze zachowywać najwyższą uczciwość.
- Zawsze odpowiednio zapisuj w Rejestrze podarunków i wyrazów gościnności firmy Aker Solutions wszystkie podarunki oraz przejawy gościnności oferowane urzędnikom państwowym lub otrzymywane od nich.

Ochrona własności, informacji i aktywów

Własność, informacje i aktywa firmy Aker Solutions muszą być zabezpieczone za pomocą odpowiednich środków ochronnych. Nasze informacje i aktywa mogą być wykorzystywane wyłącznie do uzasadnionych celów biznesowych i tylko przez upoważnionych pracowników lub osoby przez nich wyznaczone. Dotyczy to zarówno aktywów materialnych, np. sprzętu, jak i aktywów niematerialnych, takich jak własność intelektualna i informacje poufne. Informacje generowane i przechowywane w systemach informatycznych firmy Aker Solutions są uważane za własność firmy. Prywatny użytek jest dozwolony tylko w ograniczonym

zakresie, a informacje, które mogą być uznane za nielegalne lub nieodpowiednie, nie mogą być w żadnym wypadku przetwarzane lub pobierane. Korzystanie z systemów informatycznych, a w szczególności z usług internetowych, musi być podporządkowane potrzebom przedsiębiorstwa, a nie interesom osobistym.

Twoja odpowiedzialność

- Zachowuj się odpowiedzialnie podczas dostępu do informacji i systemów oraz chroń własność, informacje i aktywa firmy Aker Solutions przed kradzieżą i utratą.
- Zgłaszaj wszelkie naruszenia bezpieczeństwa własności do działu ochrony firmy Aker Solutions.
- Zgłaszaj wszystkie przypadki kradzieży, marnotrawstwa lub niewłaściwego wykorzystania informacji i zasobów firmy do działu ochrony, IT lub zespołu ds. ludzi i organizacji firmy Aker Solutions.
- Utrzymuj elektroniczne pliki i archiwa w należytym porządku.
- Unikaj naruszania praw własności intelektualnej oraz chroń powierzony nam w ramach działalności majątek naszych partnerów.



Odpowiedzialny rozwój i wykorzystanie sztucznej inteligencji

Sztuczna inteligencja (AI) może być potężną technologią umożliwiającą ulepszenie modeli biznesowych i procesów ludzkich, ale może również wiązać się z poważnymi i niezbadanymi zagrożeniami. W Aker Solutions odpowiedzialny rozwój i wykorzystanie sztucznej inteligencji postrzegamy jako kluczowy element odpowiedzialnego postępowania w biznesie i niezbędne uzupełnienie powstającego krajobrazu regulacyjnego.

Uważamy, że kluczowe elementy odpowiedzialnej sztucznej inteligencji obejmują:

- Odpowiedzialność zarządu
- Przejrzystość i wyjaśnialność
- Solidne procesy zarządzania ryzykiem, które wykraczają poza tradycyjne ryzyka biznesowe i dotyczą prywatności i ochrony danych osobowych, bezpieczeństwa, niedyskryminacji oraz ludzkiego nadzoru i kontroli.

Twoja odpowiedzialność

- Musisz postępować zgodnie z naszą procedurą dotyczącą odpowiedzialnej sztucznej inteligencji
- Powinieneś rozwijać swoją wiedzę na temat odpowiedzialnego korzystania ze sztucznej inteligencji i naszych procedur poprzez zapewnione wewnętrzne sesje i szkolenia.



5. Współpraca z interesariuszami

Społeczności lokalne

Ochrona danych osobowych

Ochrona środowiska

Sponsoring i darowizny

Raportowanie finansowe i ESG



5. Współpraca z interesariuszami

Społeczności lokalne

Firma Aker Solutions jest znaczącą częścią wielu lokalnych społeczności i angażuje się w konstruktywną współpracę z interesariuszami w celu tworzenia trwałej wartości lokalnej. Naszym celem jest tworzenie takiej wartości dla społeczności lokalnych poprzez działalność biznesową. W dialogu z nimi i zaangażowaniu w ich sprawy staramy się zrozumieć oczekiwania i badać możliwości osiągnięcia obopólnych korzyści. Rozwiązania muszą odpowiadać naszym potrzebom biznesowym i warunkom lokalnym oraz być zgodne z naszymi zasadami, polityką i lokalnymi przepisami. Nasz wkład w życie społeczności lokalnych może obejmować bezpośrednie i pośrednie zatrudnienie lokalne, lokalne zamówienia towarów i usług, rozwój lokalnej infrastruktury i budowanie potencjału, a także inwestycje społeczne.



Twoja odpowiedzialność

- Systematycznie rozważaj i uwzględniaj wpływ, jaki nasza działalność może mieć na społeczności lokalne oraz bierz to pod uwagę przy podejmowaniu decyzji biznesowych.
- Aktywnie identyfikujemy możliwości związane z naszą działalnością, które mogą przyczynić się do tworzenia



wartości lokalnej poprzez lokalne zatrudnienie, zamówienia i rozwój potencjału.
- Dbaj o to, aby wpłaty na cele społeczne były dokonywane zgodnie z naszymi wymaganiami antykorupcyjnymi.

Ochrona danych osobowych

Firma Aker Solutions zobowiązuje się chronić dane osobowe pracowników i partnerów biznesowych oraz osób, z którymi się kontaktuje. Firma Aker Solutions zobowiązuje się do przestrzegania zbioru wiążących zasad korporacyjnych (Binding Corporate Rules) określających szczegółowo, w jaki sposób chronimy dane osobowe, jak również zapewniających podstawę prawną do autoryzacji globalnego transferu danych osobowych w ramach naszej grupy firm.

Ogólne zasady ochrony danych osobowych przestrzegane przez firmę Aker Solutions:

- Przetwarzanie danych osobowych musi być zgodne z prawem, rzetelne i przejrzyste.
- Gromadzenie danych osobowych odbywa się wyłącznie do wyraźnych i zgodnych z prawem celów, a ich wykorzystywanie jest realizowane w odpowiedni sposób.
- Gromadzenie danych osobowych musi być właściwe, adekwatne i ograniczone do tego, co jest niezbędne w związku z celem ich gromadzenia.
- Dane osobowe nie mogą być przechowywane dłużej niż jest to konieczne ze względu na ich cel.
- Wszystkie dane osobowe są poufne, przechowywane w bezpieczny sposób, a firma Aker Solutions utrzymuje odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych osobowych.

- Dane osobowe mogą być udostępniane tylko wtedy, gdy jest to zgodne z prawem.
- Podmiotom danych przysługują prawa przewidziane w procedurze ochrony danych, w tym prawo dostępu do danych osobowych, ich usunięcia, ograniczenia, sprzeciwu i sprostowania.

Jeżeli uważasz, że nie przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących przetwarzania danych osobowych, masz prawo do złożenia skargi w dowolnym momencie. Jeśli doznasz uszczerbku z powodu takiego nieprzestrzegania przepisów, możesz skontaktować się ze specjalistą ds. ochrony prywatności Grupy.

Ochrona środowiska

Firma Aker Solutions działa w sposób odpowiedzialny, dążąc do zmniejszenia bezpośredniego i pośredniego negatywnego wpływu na środowisko naturalne, biorąc pod uwagę pełny cykl życia naszych produktów. Przestrzegamy odpowiednich międzynarodowych i lokalnych przepisów i norm, starając się minimalizować nasz wpływ na środowisko i stosować zrównoważone podejście w codziennej działalności. Naszym celem jest wspieranie klientów i całej branży, aby dzięki naszym produktom i usługom stawali się coraz bardziej ekologiczni. Koncentrujemy się na osiąganiu efektywności energetycznej, minimalizowaniu szkodliwych emisji, ograniczaniu emisji i odpadów, poprawie obiegu zamkniętego zasobów, łagodzeniu wpływu na przyrodę oraz kontaktowaniu się z zainteresowanymi stronami w celu zrozumienia i łagodzenia aspektów i skutków środowiskowych.

Twoja odpowiedzialność

- Dąż do zdobywania wiedzy na temat kwestii środowiskowych poprzez sesje uświadamiające, szkolenia i e-learning
- Menedżerowie odpowiadają za identyfikacje odpowiednich wymogów prawnych i odpowiednio je wdrażają
- Zrozumieć wpływ na środowisko w Twoim obszarze pracy i znaleźć rozwiązania minimalizujące negatywny wpływ, w tym wpływ na klientów, partnerów biznesowych i działalność dostawców

Sponsoring i darowizny

Firma Aker Solutions może wykorzystywać sponsoring do promowania firmy i jej działalności. Wszystkie relacje sponsorskie powinny mieć charakter strategiczny i być zgodne z zasadami uczciwości firmy Aker Solutions. Sponsoring musi mieć udokumentowane wymierne korzyści dla firmy Aker Solutions, takie jak zysk handlowy, rozwój zawodowy, lepsze profilowanie, itp. Wszystkie relacje sponsorskie powinny być skonstruowane na zasadzie „obopólnych korzyści”, dzięki którym obie strony coś zyskują. Wszystkie działania sponsoringowe muszą być zgodne z regulacjami zawartymi w Matrycy autoryzacji firmy Aker Solutions.

Nie można sponsorować grup i organizacji religijnych lub politycznych. Decyzja o sponsorowaniu organizacji nie może prowadzić do osobistego konfliktu interesów. W sytuacjach, w których istnieje konflikt interesów, osoba znajdująca się w konflikcie musi wycofać się ze wszelkich powiązanych procesów decyzyjnych.



Darowizny – prezenty – na rzecz organizacji dobroczynnych nie podlegają wymaganiu dotyczącemu wzajemnych korzyści. Nie można jednak przekazywać darowizn na cele charytatywne organizacjom politycznym lub religijnym. Wszystkie darowizny na cele charytatywne muszą być uprzednio zatwierdzone przez dział ds. uczciwości biznesowej i zgodności z przepisami.

Raportowanie finansowe i ESG

Aker Solutions będzie terminowo przekazywać istotne informacje biznesowe swoim pracownikom i interesariuszom zewnętrznym. Wszystkie informacje księgowe i finansowe, a także inne informacje ujawniane, w tym informacje dotyczące środowiska, spraw społecznych i zarządzania (ESG), muszą być dokładnie zarejestrowane i przedstawione zgodnie z przepisami prawa, regulacjami i obowiązującymi standardami.

Aker Solutions zobowiązuje się do dostarczania rynkom finansowym i innym właściwym interesariuszom wysokiej jakości informacji, umożliwiając im utrzymanie prawidłowego obrazu sytuacji finansowej firmy i sytuacji ESG, a także zagrożeń i możliwości stojących przed nią w przyszłości. Aker Solutions przekaże rynkom finansowym dokładne informacje ujawniane zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami i regulacjami dotyczącymi spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Oslo. Wszystkie istotne informacje są ujawniane odbiorcom w równym stopniu pod względem treści i czasu.

Aker Solutions

Kodeks postępowania

Version 7,
approved October 2024

Ta wersja Kodeksu Postępowania jest przetłumaczona z języka angielskiego na polski. W przypadku konfliktu między tymi wersjami, obowiązuje wersja angielska.